Постановление от 24.12.2019 № 5374

Об утверждении [Положения](#P31) о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём в муниципальных учреждениях городского округа Щёлково

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» Администрация городского округа Щёлково постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P31) о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём в муниципальных учреждениях городского округа Щёлково.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в общественно-политической газете городского округа Щёлково «Время» и размещению на официальном сайте Администрации городского округа Щёлково.

Глава

городского округа Щёлково С.В. Горелов

Утверждено

постановлением Администрации городского округа Щёлково

от 24.12.2019 № 5374

[Положение](#P31)

о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём в муниципальных учреждениях городского округа Щёлково.

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (далее - дополнительный отпуск) работникам с ненормированным рабочим днём в муниципальных учреждениях городского округа Щёлково (далее- учреждения).

2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, за исключением руководителей учреждений, устанавливается коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются работники, которые могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

3. Работникам муниципальных учреждений с ненормированным рабочим днем предоставляется дополнительный отпуск.

4. Продолжительность дополнительного отпуска работникам учреждений с ненормированным рабочим днем, за исключением руководителя муниципального учреждения, по каждой должности определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка учреждения в зависимости от объема работ, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и не может быть менее трех календарных дней.

Для руководителя учреждения продолжительность дополнительного отпуска устанавливается при заключении с ним трудового договора, если условие о ненормированном рабочем дне включено в условия трудового договора, на основании ходатайства заместителя Главы Администрации городского округа Щёлково (руководителя органа Администрации городского округа Щёлково) координирующего деятельность муниципального учреждения.

5. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня в течение рабочего года.

6. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

7. Оплата дополнительных отпусков осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения.