

Уважаемые работодатели!

В соответствии с поручением Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 9 октября 2014 года № ОГ–П12–275пр проводится работа по снижению неформальной занятости населения и выявлению организаций, в которых потенциально могут работать официально незарегистрированные работники или работники получающие «серую» заработную плату.

Нередко возникают ситуации, в которых работодатели избегают оформления трудовых отношений со своим работником, считают не выгодным для себя платить за работника страховые взносы, выполнять нормы трудового законодательства, вести кадровый учет. Работники при этом соглашаются выполнять свои трудовые обязанности потому, что зачастую являются слабой стороной договора, боясь потерять единственный источник дохода. При этом не учитываются негативные последствия несоблюдения трудового законодательства для работников при начислении им в дальнейшем трудовой пенсии.

Легализация «теневого» зарплаты выгодна как работнику, так и работодателю.

Интересы для работодателя:

- отсутствие налогового правонарушения;
- у работника увеличивается имущественная ответственность за ущерб, нанесённый работодателю, так как материальная ответственность работника равна его среднемесячному заработку;
- работники, имеющие письменный трудовой договор с реальными условиями оплаты труда, чувствуют юридическую защищённость и поэтому работают лучше, ответственнее, что увеличивает эффективность их трудового вклада и, соответственно, увеличивает прибыль работодателя.

От легализации трудовых отношений, их оформления зависят социальные гарантии граждан: возможность заявить социальные и имущественные вычеты, получить пенсионное и социальное обеспечение.

В связи с этим, обращаем Ваше внимание на необходимость легализации трудовых отношений с работниками путем заключения трудовых договоров и недопущения факторов неформальной занятости

С 1 января 2015 года в соответствии с пунктом 3 статьи 5.27 Кодекса Административных правонарушений за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем влечёт наложение административного штрафа в размере от 5 тыс. рублей до 100 тыс. рублей.

