

HR-премия для госсектора «В кадре» 2026 года

Прием заявок: до 19 июля 2026 года
Награждение: октябрь 2026 года

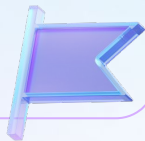
«В кадре» – премия в сфере управления персоналом для госсектора

«В кадре» – ежегодная премия в сфере управления персоналом, которая проводится по решению Мэра Москвы для участников со всей России. Мы награждаем людей и команды, которые помогают находить, удерживать и обучать сотрудников, а также создавать для них комфортные условия труда.

У вас есть HR-проект? Расскажите об этом!

3 категории:

«Федерация»,
«Регион»,
«Столица».



4 номинации:

«Привлечение»,
«Удержание»,
«Развитие»,
«HR-инновации».

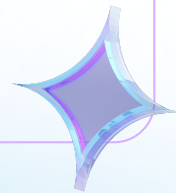


Денежный приз,

который разделят
12 команд-победителей.



**Участие в Премии
бесплатное.**



Откройте новые возможности для себя и своей команды

Участие в Премии позволит вам:

внести **важный вклад в развитие сферы управления персоналом** не только в вашем регионе, но и в госсекторе в целом

открыть **новые идеи для развития** организации и узнать о лучших практиках коллег

рассказать о своем проекте **на крупнейших информационных площадках России**

повысить **престиж своей организации** и бренда работодателя для привлечения лучших кадров

найти **ценные контакты** и познакомиться с лидерами отрасли и их командами

получить высокую оценку от экспертов и сделать свои достижения примером для других



Получите признание и вместе со своим проектом займите место среди лучших HR-решений в стране!

Кто может принять участие

Участвовать могут федеральные, региональные органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, а также подведомственные им организации, госкорпорации и компании с госучастием из всех регионов России*.

* Более 50% участия государства.



Не важно, сколько ресурсов и средств было вложено в проект. Мы точно знаем, что эффективные HR-решения есть как у крупных организаций, так и у маленьких команд.



Подать заявку может любой сотрудник организации из любого структурного подразделения. Мы ждем всех, кто стремится внести вклад в развитие сферы управления персоналом: **от HR-специалистов до линейных руководителей и директоров своих направлений.**



Категории и номинации

3 категории

Федерация

Регион

Столица

4 номинации

Секрет удачного кадра:
привлечение



В фокусе:
удержание



Академия талантов:
развитие



Новый ракурс:
HR-инновации



12 команд-победителей получают денежный приз



Специальные номинации

Дополнительное неденежное вознаграждение в виде статуэтки и диплома

Специальная номинация «Рабочие профессии»

Направлена на поддержку и признание сотрудников рабочих профессий в аграрной, культурной, строительной и других отраслях.



Специальная номинация для проектов в сфере туризма

Присуждается Комитетом по туризму города Москвы и поощряет успешные проекты привлечения, удержания и развития персонала в **туристической отрасли**, которая активно развивается в России.



Партнерские спецноминации

Присуждаются партнерами Премии.



Специальная номинация с открытым голосованием

Победитель определяется в два этапа: с помощью открытого голосования и голосования на церемонии награждения.



Подробности о спецноминациях мы опубликуем на сайте Премии – следите за новостями!

Этапы Премии



Положение
о Премии

60

финалистов

24

лауреата

12

победителей

Этап 1

8 апреля –
19 июля

Участники подают
заявки на сайте
Премии.



Этап 2

20 июля –
3 августа

Заявки проходят
предварительный отбор
на соответствие критериям
конкурса.



Этап 3

4 августа –
7 сентября

Независимые эксперты
выбирают **60 финалистов**
по критериям из Положения
о Премии. Их проекты
публикуются
на сайте конкурса.



Этап 4

11–24
сентября

Члены жюри **отбирают
из финалистов** 24 лауреата
и 12 победителей.



Этап 5

Октябрь

Состоится **церемония
награждения** лауреатов
и станут известны
победители Премии.



Кто будет оценивать ваши проекты



Алексей Комиссаров
Ректор **РАНХиГС**



Дмитрий Сергиенков
Генеральный директор **HeadHunter**



Гузель Арсланова
Директор департамента управления персоналом **«Аэрофлота»**

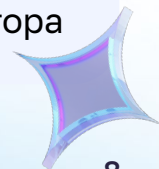


Анастасия Добрынина
Руководитель направления по развитию бренда работодателя и внутренних коммуникаций **«Норникеля»**



Роман Ермоленко
Директор по корпоративному развитию и управлению персоналом **«МегаФона»**

Мы пригласили **больше 90 человек в жюри и экспертную комиссию** — из коммерческих топ-компаний и госсектора



Как это было в 2025 году

3 октября 2025 года состоялась церемония награждения лучших HR-проектов на легендарной площадке – «Мосфильме»!

Лейтмотивом стали кино и смена плана: специалист по кадрам, который всегда остается **за кадром**, наконец выходит **в кадр**.

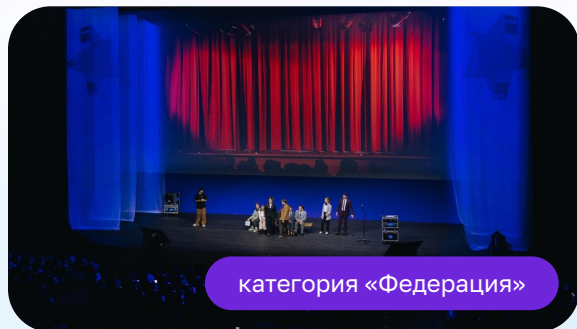
Смотреть фото-
и видеоотчет





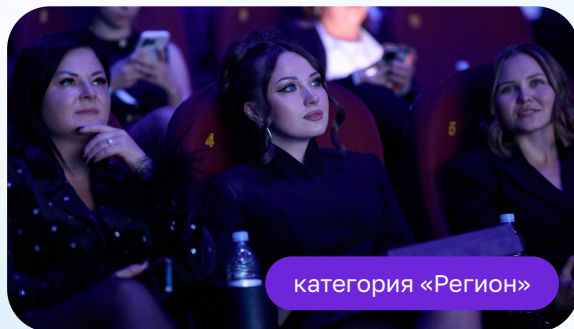
Победители HR-премии: среди них можете быть вы

Секрет удачного кадра: привлечение



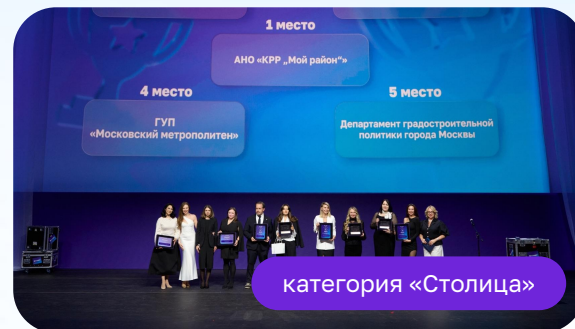
ПАО «Банк ПСБ»

«Школа цифровых ролей» – комплексная система внутрикорпоративного образования, развивающая ИТ-специалистов с нужными компетенциями именно под набор технологий банка.



Мэрия города Казани

Проект «Я в команде Казани» направлен на укрепление имиджа мэрии как современного, открытого и привлекательного работодателя для молодежи: открытые встречи со студентами, экскурсии, стажировки и лекторские программы.

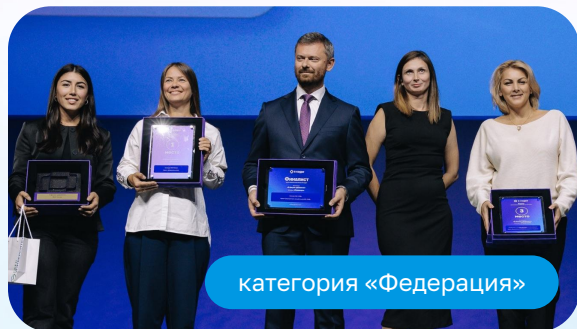


АНО «КРР “Мой район”»

Проект «Мастерская знаний» формирует молодежный кадровый резерв для территориальных органов власти города Москвы через оценку компетенций и практическое обучение.

Победители HR-премии: среди них можете быть вы

В фокусе: удержание



ФНС России

«Добровольцы ФНС» – масштабный корпоративный проект, который объединяет сотрудников и их семьи для активного волонтерства. Главная задача – создать удобную и эффективную платформу, позволяющую помогать тем, кто в этом особенно нуждается.



Администрация муниципального образования город-герой Новороссийск

Психологическая поддержка сотрудников администрации муниципального образования – проект, направленный на создание комфортной рабочей среды и улучшение психологического климата в коллективах: консультации, тренинги и релаксационные сессии.

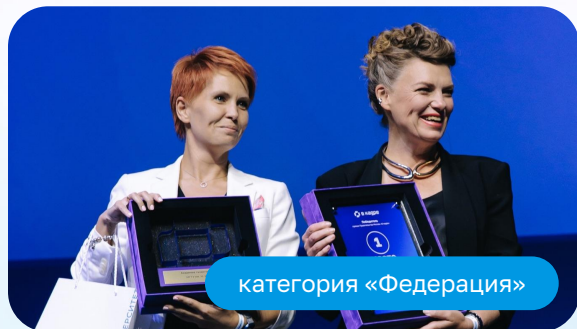


КП «ВДНХ»

«ВДНХ – формула успеха» – комплексная программа, которая помогает снизить текучесть кадров через развитие вовлеченности и создание комфортной, человекоцентричной среды.

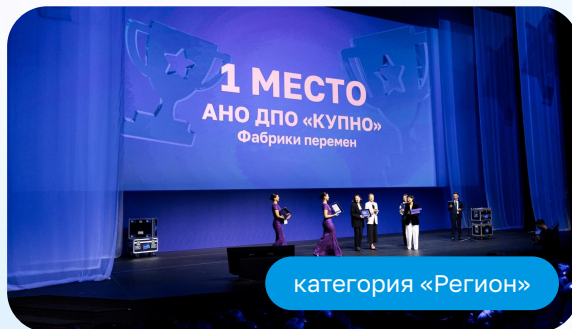
Победители HR-премии: среди них можете быть вы

Академия талантов: развитие



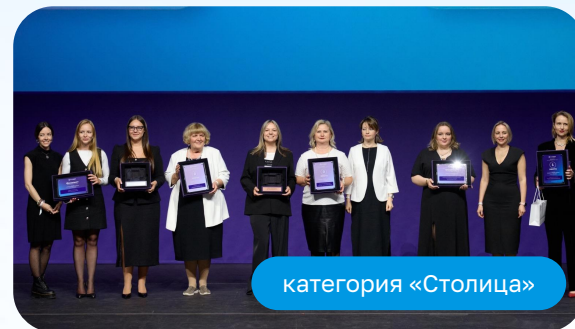
МГТУ им. Н.Э. Баумана

«Форсаж: лидерами становятся» — программа развития ключевых сотрудников МГТУ им. Баумана, где участники становятся амбассадорами изменений и запускают стратегические проекты университета.



АНО ДПО «КУПНО»

«Фабрики перемен» — это площадки, где муниципальные служащие и сотрудники подведомственных организаций осваивают современные методы бережливого управления и разрабатывают проекты по повышению эффективности рабочих процессов.

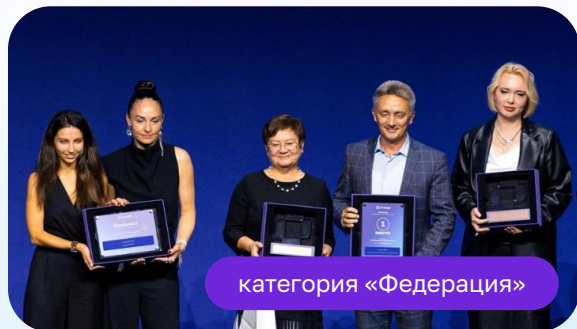


Московский транспорт

«МТА. Управление в транспортной отрасли» — это комплексная программа для подготовки современных руководителей в сфере транспорта.

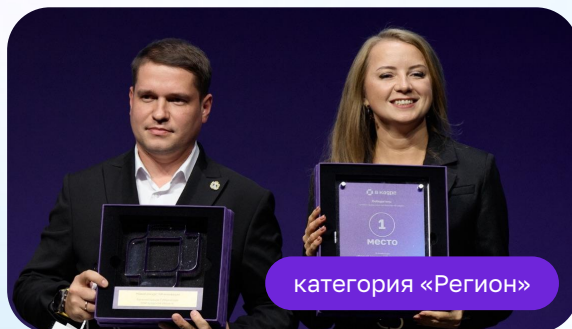
Победители HR-премии: среди них можете быть вы

Новый ракурс: HR-инновации



МФТИ

Экосистема цифровых HR-сервисов МФТИ за последние три года полностью изменила управление персоналом университета, охватывая рекрутинг, адаптацию, обучение, вовлеченность и электронный кадровый документооборот.



Администрация Губернатора Новгородской области

«Муниципальный кадровый сценарий» создает уникальную модель муниципального управления, превращающую службу в эффективный процесс и формирующую успешный образ работодателя.



ГБУ НИИ «МосТрансПроект»

HR-digital — цифровая экосистема, которая охватывает весь цикл работы с персоналом: рекрутинг, адаптацию, обучение, мотивацию и документооборот.

Информационный охват HR-премии в 2025 году

1024

публикации в СМИ

550+

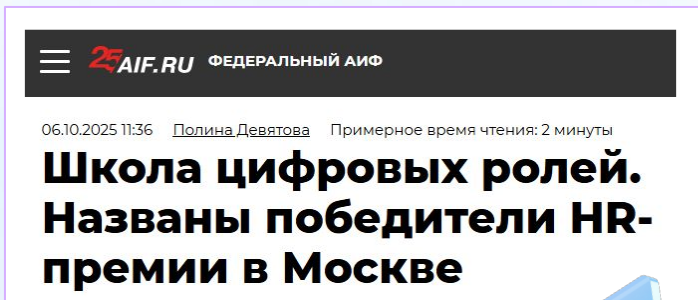
публикаций в соцсетях

65,7 млн

уникальный охват СМИ

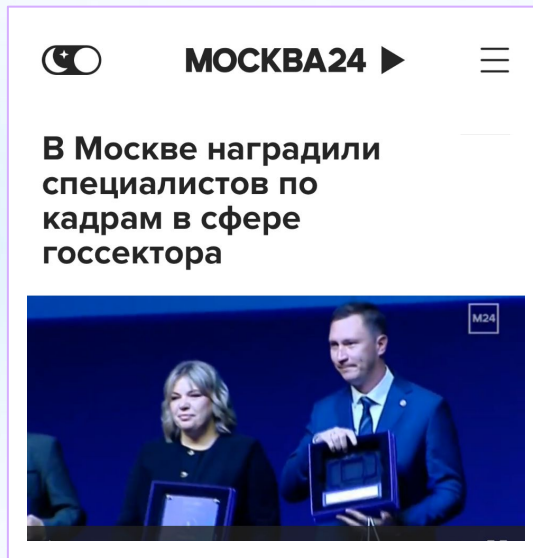
204 млн

совокупный охват СМИ



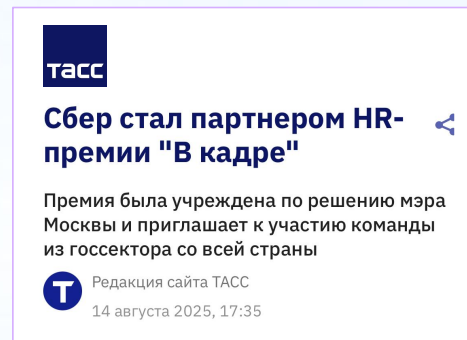

06.10.2025 11:36 [Полина Девятова](#) Примерное время чтения: 2 минуты

Школа цифровых ролей. Названы победители HR-премии в Москве



МОСКВА24

В Москве наградили специалистов по кадрам в сфере госсектора





tacc

Сбер стал партнером HR-премии "В кадре"

Премия была учреждена по решению мэра Москвы и приглашает к участию команды из госсектора со всей страны

Т Редакция сайта ТАСС
14 августа 2025, 17:35

Про нас говорили:



КОМСОЛЬСКАЯ ПРАВДА

В Москве выбрали лучшие проекты в сфере управления персоналом

Управление

Кадровых

Сервисов

Готовы ответить на все вопросы
и рассказать подробнее
об HR-премии «В кадре»



Сайт Премии

Связаться с нами

8 (800) 707-13-05

vkadre-info@mos.ru

