



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЩЁЛКОВО**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.01.2021 № 140
г. Щёлково, Московская область

О внесении изменений
в Положение об оплате труда
работников муниципальных
учреждений сферы культуры
городского округа Щёлково

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа Щёлково, Администрация городского округа Щёлково постановляет:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Щёлково, утвержденное постановлением Администрации городского округа Щёлково от 27.05.2019 № 2214, изложив его в новой прилагаемой редакции.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете городского округа Щёлково «Время» и размещению на официальном сайте Администрации городского округа Щёлково.

3. Назначить ответственным за исполнением настоящего постановления председателя Комитета по культуре и туризму Администрации городского

округа Щёлково Кот А.А.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации городского округа Щёлково Толмачёва Д.С.




А.А. Булгаков



КОПИЯ ВЕРНА
Начальник общего отдела
Административного управления
С. А. Родионова
(подпись ответственного лица)

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
городского округа Щёлково
от 18.01.2021 № 140

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЩЁЛКОВО**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Щёлково (далее – Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Щёлково (далее – учреждения).

1.2. Размер оплаты труда работников учреждений устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат.

1.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этого учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности:

- руководители учреждения - от 1 до 4;
- заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения - от 1 до 3,9.

1.4. Администрация городского округа Щёлково заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

1.5. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев

оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

2. Установление должностных окладов

2.1. Должностные оклады руководителей и художественного персонала муниципальных учреждений исполнительского искусства городского округа Щёлково (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов, цирков и тому подобных) устанавливаются в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

Должностные оклады артистического персонала муниципальных учреждений исполнительского искусства городского округа Щёлково (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов, цирков и тому подобных) устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей и специалистов библиотек, музеев, зоопарков и других муниципальных учреждений музейного типа городского округа Щёлково устанавливаются в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов культурно - досуговых учреждений городского округа Щёлково (дворцов и домов культуры, клубов и научно-методических центров, домов народного творчества, парков культуры и отдыха, городских садов, центров досуга, домов ремесла и других аналогичных учреждений) устанавливаются в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

Должностные оклады научных сотрудников муниципальных учреждений культуры и искусства городского округа Щёлково устанавливаются в соответствии с Приложением 5 к настоящему Положению.

Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в муниципальных учреждениях культуры и искусства городского округа Щёлково, устанавливаются в соответствии с Приложением 6 к настоящему Положению.

Должностные оклады специалистов в сфере закупок, занятых в муниципальных учреждениях культуры городского округа Щёлково, устанавливаются в соответствии с Приложением 7 к настоящему Положению.

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений сферы культуры устанавливаются в соответствии с Приложением 8 к настоящему Положению.

2.2. Тарифные разряды рабочих учреждений устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

2.3. Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем учреждения в пределах минимального и максимального значения окладов, в соответствии с системой оплаты труда, установленной в учреждении, с учетом мнения представительного органа работников.

2.4. Размеры должностных окладов руководителей филиалов учреждений, заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров учреждений, руководителей по общепрофильным должностям устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя учреждения, а заместителей руководителя отдела – на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя отдела.

2.5. Группы по оплате труда руководителей учреждений определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения муниципальных учреждений городского округа Щёлково сферы культуры к группам по оплате труда руководителей.

2.6. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются:

– за ученую степень доктора наук (соответствующую профилю выполняемой работы) – на 20 процентов;

– за ученую степень кандидата наук (соответствующую профилю выполняемой работы) – на 10 процентов;

– за почетные звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР; Российской Федерации и стран СНГ, Московской области: «Народный» - на 30 процентов, «Заслуженный» - на 20 процентов;

– работникам учреждений культуры, отнесенных к особо ценным объектам культурного наследия народов Российской Федерации – на 50 процентов;

– руководителям и специалистам, работающим в сельской местности – на 25 процентов.

При наличии у работника нескольких почетных званий и ученых степеней увеличение должностного оклада (тарифной ставки) производится только по одному основанию (по выбору работника).

В случае, когда работникам учреждений предусматривается повышение окладов (тарифных ставок) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения устанавливается в процентах, исчисленных от должностных окладов (тарифных ставок) без учета повышения по другим основаниям.

Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки) и повышений, предусмотренных настоящим пунктом.

2.7. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

3. Компенсационные выплаты

3.1. Работникам учреждений устанавливаются доплаты:

– за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Работникам, занятым на тяжёлых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, коллективного договора, трудового договора (эффективного контракта).

– за работу в ночное время. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных

условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учётом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

- доплата к заработной плате работникам культурно - досуговых учреждений, осуществляющим работу с детьми – инвалидами и детьми с ограниченными физическими возможностями, являющимися стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается в размере 4000 (четыре тысячи) рублей в месяц.

3.2. Доплата работникам учреждений, предоставляющих услуги и выполняющих работы в сфере культуры на территории городского округа Щёлково, устанавливается в размере от 27 до 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки); доплата работникам учреждений, предоставляющих услуги и выполняющих работы в сфере культуры на территории городского округа Щёлково, находящихся в сельской местности, устанавливается в размере 42 процентов должностного оклада (тарифной ставки). Доплата устанавливается в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) без учёта повышений, предусмотренных пунктом 2.6. настоящего Положения.

3.3. Надбавки за продолжительность работы в учреждениях сферы культуры устанавливаются в следующих размерах в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

работникам учреждений, работающим в сельской местности:

- от 1 года до 5 лет - 25%;
- свыше 5 лет - 30%;

работникам других учреждений:

- от 1 года до 5 лет - 10%;
- от 5 лет до 10 лет - 15%;

- от 10 лет до 25 лет - 25%;
- свыше 25 лет - 30%.

3.4. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за продолжительность работы в учреждениях сферы культуры, включается время работы:

- а) в государственных учреждениях культуры Московской области, других субъектов Российской Федерации;
- б) в муниципальных учреждениях культуры муниципальных образований Московской области, других субъектов Российской Федерации;
- в) в ведомственных учреждениях культуры Российской Федерации (бывшего СССР);
- г) в федеральных государственных учреждениях культуры и искусства (бывшего СССР).
- д) в органах государственной власти и органах местного самоуправления.

4. Стимулирующие выплаты

4.1. Администрацией городского округа Щёлково при планировании фонда оплаты труда учреждению предусматриваются дополнительные бюджетные средства в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда, исчисленного на 1 января планируемого года, на стимулирующие выплаты.

Учреждение самостоятельно определяет размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год;
- единовременная премия.

Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

- достижения показателей эффективности деятельности работников учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

- мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения с учётом объёма и важности выполняемой работы, сроков и качества её выполнения.

Решение об установлении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и её размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Основанием для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работникам учреждения является локальный нормативный акт учреждения с указанием размера выплаты конкретному работнику и срока её осуществления.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливаются правовым актом Администрации городского округа Щёлково.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут выплачиваться ежемесячно в пределах установленного фонда оплаты труда и финансируются за счёт бюджетных средств, предусмотренных учреждению на текущий финансовый год.

Критерии оценки интенсивности и результативности выполняемой работы работниками учреждения устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в зависимости от специфики выполняемых должностных обязанностей, степени участия работника в достижении результатов труда.

Критерии оценки интенсивности и результативности работы руководителя учреждения устанавливаются Администрацией городского округа Щёлково.

4.3. Решение об установлении выплаты за качество выполняемых работ

принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Основанием для установления работникам выплаты за качество выполняемых работ является локальный нормативный акт учреждения с указанием размера выплаты конкретному работнику и срока её осуществления.

Руководителю учреждения выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются правовым актом Администрации городского округа Щёлково.

Выплаты могут выплачиваться ежемесячно в пределах установленного фонда оплаты труда и финансируются за счёт бюджетных средств, предусмотренных учреждению на текущий финансовый год.

Критерии оценки качества выполняемых работ работниками учреждения разрабатываются учреждением самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Критерии оценки качества выполняемых работ руководителем учреждения устанавливаются Администрацией городского округа Щёлково.

4.4. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно и выплачиваются за фактически отработанное время по сроку выплаты оплаты труда за вторую половину отчётного месяца, с учетом показателей эффективности и результативности деятельности работника.

Показатели эффективности и результативности деятельности работников учреждения устанавливаются локальным нормативным актом учреждения

Премияльные выплаты по итогам работы за месяц руководителю учреждения устанавливаются правовым актом Администрации городского округа Щёлково в пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда, и выплачиваются ежемесячно по результатам работы учреждения за отчетный период, с учётом выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения по сроку выплаты оплаты труда за вторую половину отчётного месяца за фактически

отработанное время.

Целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения устанавливаются правовым актом Администрации городского округа Щёлково.

Оценка целевых показателей эффективности деятельности руководителя учреждения за отчётный период осуществляется комиссией по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности руководителя учреждения и оформляется протоколом.

4.5. Размер ежемесячных стимулирующих выплат за счёт бюджетных средств работникам и руководителю учреждения устанавливается в размере не более одного должностного оклада (тарифной ставки).

4.6. Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, год работникам учреждения выплачиваются за фактически отработанное время в пределах экономии средств фонда оплаты труда и устанавливаются приказом руководителя учреждения на основании ходатайства курирующего заместителя Главы Администрации городского округа Щёлково на имя Главы городского округа Щёлково.

Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, год руководителю учреждения устанавливаются правовым актом Администрации городского округа Щёлково по итогам работы учреждения за отчетный период, при наличии экономии средств фонда оплаты труда, за фактически отработанное время на основании ходатайства курирующего заместителя Главы Администрации городского округа Щёлково на имя Главы городского округа Щёлково.

4.7. Учреждения самостоятельно определяют порядок и размер стимулирующих выплат работникам за счёт средств, полученных от приносящей доход деятельности, с учётом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждений с учётом мнения представительского органа работников.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения за счёт средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливаются Главой городского округа Щёлково по ходатайству курирующего заместителя Главы Администрации городского округа Щёлково на основании трудового договора с руководителем муниципального учреждения.

Размер стимулирующих выплат за счёт средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в размере не более одного должностного оклада (тарифной ставки)

4.8. Начисление работникам (кроме руководителя) премиальных выплат по итогам работы (месяц, квартал, год) в полном объёме производится при условии выполнения работником показателей и условий премирования, успешного и добросовестного исполнения работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, применения в работе современных форм и методов организации труда, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, противопожарной безопасности, инструкций по оплате труда.

4.9. При невыполнении работниками (кроме руководителя) учреждения условий, перечисленных в пункте 4.8. настоящего Положения, премиальные выплаты по итогам работы за (месяц, квартал, год) не выплачиваются полностью или частично за тот период работы, в котором допущено нарушение в порядке, установленном учреждением. Решение о конкретном размере премиальных выплат по итогам работы (месяц, квартал, год) оформляется приказом руководителя учреждения.

4.10. Единовременная премия к юбилеям, профессиональным и государственным праздникам, за успешное выполнение задания (работ) может выплачиваться работникам и руководителю учреждения в пределах экономии средств фонда оплаты труда учреждения, как в процентном отношении к должностному окладу, так и в рублях и устанавливаются на основании согласованного ходатайства курирующего заместителя Главы Администрации городского округа Щёлково на имя Главы городского округа Щёлково.

Единовременная премия к юбилеям, профессиональным и государственным праздникам, за успешное выполнение задания (работ) устанавливается руководителю учреждения правовым актом Администрации городского округа Щёлково, работникам приказом руководителя учреждения.

5. Индексация заработной платы

Индексация заработной платы проводится в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Применительно к работникам учреждений культуры решение об индексации принимается постановлением Администрации городского округа Щёлково.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений сферы культуры
городского округа Щёлково
от 22.01.2021 № 170

Должностные оклады руководителей и художественного персонала муниципальных учреждений исполнительского искусства городского округа Щёлково (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов, цирков и тому подобных)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)		
	ведущие учреждения, коллективы	I	II
Руководители			
Генеральный директор, директор	37081-40794	34478-38699	31962-37516
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами и тому подобными), производственными мастерскими; главный администратор	32446-35699	30137-33144	28312-31129
Заведующие другими структурными подразделениями	28312-31129	26424-29074	24075-26479
Заведующие костюмерными	19980-21988	18226-20043	18226-20043
Заведующие билетными кассами	16529-18187	16108-17711	16108-17711
Администраторы (в том числе старшие)	21964-29074	19980-26479	19980-26479
Художественный персонал			
Художественный руководитель	52141-57346	40794-44865	35136-38635
Главные: режиссер, дирижер, балетмейстер, художник, хормейстер	40794-44865	37937-41714	35136-38635
Балетмейстер-постановщик, режиссер-постановщик, художник-постановщик	30137-38635	30137-38635	30137-38635
Дирижеры	30137-38635	30137-38635	30137-38635
Балетмейстеры, хормейстеры	21964-31129	21964-31129	21964-31129
Художники всех специальностей	21964-35699	21964-35699	21964-35699
Концертмейстеры по классу вокала	24075-33152	24075-33152	24075-33152
Репетиторы по вокалу, балету	19980-29074	19980-29074	19980-29074
Репетитор по технике речи	16529-21988	16529-21988	16529-21988
Ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, помощник режиссера	18226-24170	18226-24170	18226-24170
Заведующие художественно-постановочной частью театра, концертного зала, художественного коллектива, цирка	35136-38635	32446-35699	28312-33152
Руководитель литературно-драматургической части	28312-35699	26424-33152	26424-33152
Заведующий музыкальной части	32446-35699	30137-33152	28312-31129
Помощник главного режиссера (художественного руководителя), заведующий труппой	30137-33152	28312-31129	26424-29074
Режиссер, звукорежиссер	19980-29074	19980-29074	19980-29074
Звукооператор	21964-24170	19980-21988	16529-20043
Суфлер	18226-20043	16529-18187	16100-17711
Служащие			
Контролеры билетов	13815-15878	13815-15878	13815-15878

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений сферы культуры
городского округа Щёлково
от 22.01.2021 № 130

Должностные оклады артистического персонала муниципальных учреждений исполнительского искусства городского округа Щёлково (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов, цирков и тому подобных)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)	
	ведущие учреждения, коллективы	I, II
Артисты театров		
Артисты-вокалисты (солисты), артисты балета, артисты оркестра театров оперы и балета, артисты драмы, артисты (кукловоды) театра кукол ведущий мастер сцены высшей категории первой категории второй категории	35136-38635 30137-33152 26424-29074 21964-24170	32446-35699 28312-31129 24075-26479 19980-21988
Артисты балета театров музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театров высшей категории первой категории второй категории	28312-31129 24075-26479 19980-21988	26424-29074 21964-24170 18226-20043
Артисты оркестра театров музыкальной комедии (оперетты), драматических, ТЮЗов, театров кукол, музыкально-драматических, цирков ведущий высшей категории первой категории второй категории	30137-33152 28312-31129 24075-26479 19980-21988	30137-33152 26424-29074 21964-24170 19980-21988
Артисты хора театров оперы и балета высшей категории первой категории второй категории	28312-31129 24075-26479 19980-21988	26424-29074 21964-24170 18798-20043
Артисты хора театров музыкальной комедии, музыкально-драматических театров высшей категории первой категории второй категории	26424-29074 21964-24170 18226-20043	24075-26479 19980-21988 16529-18187
Артисты вспомогательного состава	16529-18187	16108-17711

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)	
	ведущие учреждения, коллективы	I, II
Артисты музыкальных и танцевальных коллективов		
Артисты оркестров: симфонических, камерных, эстрадно-симфонических, духовых, народных инструментов высшей категории первой категории второй категории	35136-38635 30137-33152 26424-29074	32446-35699 28312-31129 24075-26479
Артисты хора, балета, оркестра ансамблей песни и танца, танцевальных и хоровых коллективов высшей категории первой категории второй категории	30137-33152 26424-29074 21964-24170	28312-31129 24075-26479 19980-21988
Артисты эстрадных оркестров (ансамблей) высшей категории первой категории второй категории	28312-31129 21964-24170 18226-20043	24075-26479 19980-21988 16529-18187
Артисты концертных организаций (концертные исполнители)		
Артисты вокалисты (оперные и камерные), артисты балета (солисты), артисты-солисты-инструменталисты, чтецы-мастера художественного слова, лекторы искусствоведы (музыковеды) ведущий мастер сцены высшей категории первой категории второй категории	35136-38635 32446-35699 28312-31129 21964-24170	35136-38635 32446-35699 28312-31129 21964-24170
Вспомогательный состав	16529-18187	16108-17711
Акомпаниаторы-концертмейстеры ведущий мастер сцены высшей категории первой категории второй категории	32446-35699 30137-33152 24075-26479 18226-20043	32446-35699 30137-33152 24075-26479 18226-20043
Артисты цирка		
Артисты цирка ведущий мастер циркового искусства высшей категории первой категории второй категории	30137-33152 26424-29074 21964-24170 18226-20043	28312-31129 24075-26479 19980-21988 16529-18187
Вспомогательный состав	16108-17711	16108-17711
Инспекторы манежа (ведущие представления) высшей категории первой категории второй категории	28312-31129 24075-26479 19980-21988	26424-29074 21964-24170 18226-20043

Примечания:

1. Должностные оклады артистов музыкальных театров приравниваются к должностным окладам артистов театров оперы и балета, если в репертуаре этих театров имеется более 50 процентов оперных и балетных спектаклей.

2. Артистам цирка, выполняющим уникальные цирковые номера и аттракционы мирового уровня, а также занятым на дрессуре хищных животных оплата труда может устанавливаться на 10-20 процентов выше.

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)						
	особо ценные объекты культурного наследия	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
Методист библиотеки, музея ведущий первой категории второй категории без категории	26424-33152	26424-33152	26424-33152	26424-33152	26424-33152	26424-33152	26424-33152
	21964-26479	21964-26479	21964-26479	21964-26479	21964-26479	21964-26479	21964-26479
	19980-21988	19980-21988	19980-21988	19980-21988	19980-21988	19980-21988	19980-21988
	18226-20043	18226-20043	18226-20043	18226-20043	18226-20043	18226-20043	18226-20043
Лектор (экскурсовод) первой категории второй категории без категории	21964-29074	21964-29074	21964-29074	21964-29074	21964-29074	21964-29074	21964-29074
	18226-21988	18226-21988	18226-21988	18226-21988	18226-21988	18226-21988	18226-21988
	16529-18187	16529-18187	16529-18187	16529-18187	16529-18187	16529-18187	16529-18187
Редактор библиотеки, музея первой категории второй категории без категории	21964-26479	21964-26479	21964-26479	21964-26479	21964-26479	21964-26479	21964-26479
	18226-21988	18226-21988	18226-21988	18226-21988	18226-21988	18226-21988	18226-21988
	16529-18187	16529-18187	16529-18187	16529-18187	16529-18187	16529-18187	16529-18187
Ветеринарный врач зоопарка ведущий первой категории второй категории без категории	24075-31129	24075-31129	24075-31129	24075-31129	24075-31129	24075-31129	24075-31129
	21964-24170	21964-24170	21964-24170	21964-24170	21964-24170	21964-24170	21964-24170
	19980-21988	19980-21988	19980-21988	19980-21988	19980-21988	19980-21988	19980-21988
	18226-20043	18226-20043	18226-20043	18226-20043	18226-20043	18226-20043	18226-20043
Хранитель фондов	16108-24170	16108-24170	16108-24170	16108-24170	16108-24170	16108-24170	16108-24170
Организатор экскурсий	16529-21988	16529-21988	16529-21988	16529-21988	16529-21988	16529-21988	16529-21988
Художник-фотограф	24075-35699	24075-35699	24075-35699	24075-35699	24075-35699	24075-35699	24075-35699

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)						
	особо ценные объекты культурного наследия	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
Сотрудник службы безопасности главный сотрудник ведущий сотрудник первой категории второй категории без категории	30137-35699	30137-35699	30137-35699	30137-35699	30137-35699	30137-35699	30137-35699
	26424-31129	26424-31129	26424-31129	26424-31129	26424-31129	26424-31129	26424-31129
	24075-29074	24075-29074	24075-29074	24075-29074	24075-29074	24075-29074	24075-29074
	19980-24170	19980-24170	19980-24170	19980-24170	19980-24170	19980-24170	19980-24170
18226-20043	18226-20043	18226-20043	18226-20043	18226-20043	18226-20043	18226-20043	18226-20043
Служащие							
Музейные смотрители, контролеры билетов	13815-15878	13815-15878	13815-15878	13815-15878	13815-15878	13815-15878	13815-15878

Примечания:

1. В штаты библиотек, музеев, других учреждений музейного типа могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

2. Работникам, выполняющим обязанности директора музея, главного хранителя фондов, заведующего реставрационной мастерской, заведующего отделом (сектором) музея, ученого секретаря музея, заведующего филиалом музея, заведующего передвижной выставкой музея, в музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в зданиях, являющихся памятниками архитектуры, а также на территории заповедников федерального и областного значения, назначаются должности оклады, предусмотренные для учреждений первой группы по оплате труда руководителей, по соответствующим должностям.

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)					не отнесенные к группам
	ведущие	I	II	III	IV	
Культурологи первой категории второй категории	18226-21988 16529-18187	18226-21988 16529-18187	18226-21988 16529-18187	18226-21988 16529-18187	18226-21988 16529-18187	18226-21988 16529-18187

Примечания:

1. Должностные оклады артистов оркестров и ансамблей культурно-досуговых учреждений, имеющих соответствующую квалификационную категорию, устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов эстрадных оркестров (ансамблей).
2. Оплата труда руководителей кружков, студий и самодеятельных коллективов, аккомпаниаторов может производиться по часовым ставкам, исчисленным на основе должностных окладов и норм рабочего времени.

Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений сферы культуры
городского округа Щёлково
от 28.01.2021 № 140

**Должностные оклады
научных сотрудников муниципальных учреждений культуры и искусства
городского округа Щёлково**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады (руб.)
Младший научный сотрудник	19964-29074
Научный сотрудник	24075-33152
Старший научный сотрудник	30129-38635
Ведущий научный сотрудник	32446-41714
Главный научный сотрудник	37905-44865

Приложение 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений сферы культуры
городского округа Щёлково
от 22.01.2021 № 140

**Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов,
служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в муниципальных
учреждениях культуры и искусства городского округа Щёлково**

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
Руководители	
Заведующий архивом при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел	9654-10611
Заведующий архивом при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	10088-11106
Заведующий бюро пропусков	9654-11106
Заведующий камерой хранения	9654-11106
Заведующий канцелярией при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	10088-11106
Заведующий канцелярией при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	11246-12373
Заведующий копировально-множительным бюро	9654-11106
Заведующий машинописным бюро	10099-12373
Заведующий хозяйством	9654-11106
Комендант	9654-11106
Начальник хозяйственного отдела при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I-II группам по оплате труда руководителей	13958-15347
Начальник хозяйственного отдела при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III-IV группам по оплате труда руководителей	12726-14000
Специалисты	
Агроном ведущий	19766-23148
первой категории	16810-20296
второй категории	13958-16871
без категории	11551-14000
Старший администратор	13958-15347
Администратор	11233-14000
Архитектор ведущий	19766-23148
первой категории	16810-20296
второй категории	13958-16871
без категории	11551-14000

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
Бухгалтер ведущий	16810-20296
первой категории	13958-16871
второй категории	11551-14000
без категории	11233-12367
Документовед ведущий	16810-20296
первой категории	13958-16871
второй категории	12726-15347
без категории	11551-12696
Инженер (всех специальностей) ведущий	16810-20296
первой категории	13958-16871
второй категории	12726-15347
без категории	11551-12696
Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений	10088-12373
Корректор (старший корректор)	12726-15347
Механик ведущий	16810-20296
первой категории	13958-16871
второй категории	12726-15347
без категории	11551-12696
Переводчик ведущий	16810-20296
первой категории	13958-16871
второй категории	12726-15347
без категории	11551-12696
Программист ведущий	19766-23148
первой категории	16810-20296
второй категории	13958-16871
без категории	11551-14000
Психолог ведущий	16810-20296
первой категории	13958-16871
второй категории	12726-15347
без категории	11551-12696
Редактор ведущий	16810-20296
первой категории	13958-16871
второй категории	12726-15347
без категории	11551-12696
Социолог ведущий	16810-20296
первой категории	13958-16871
второй категории	12726-15347
без категории	11551-12696
Специалист по кадрам	11233-15347

Наименование общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
Сурдопереводчик ведущий	16810-20296
первой категории	13958-16871
второй категории	12726-15347
без категории	11551-12696
Техник	
первой категории	11551-15347
второй категории	11233-12367
без категории	10088-11106
Художник	
ведущий	16810-20296
первой категории	13958-16871
второй категории	12726-15347
без категории	11551-12696
Экономист	
ведущий	16810-20296
первой категории	13958-16871
второй категории	12726-15347
без категории	11551-12696
Электроник	
ведущий	19766-23148
первой категории	16810-20296
второй категории	13958-16871
без категории	11551-14000
Юрисконсульт	
ведущий	16810-20296
первой категории	13958-16871
второй категории	12726-15347
без категории	11551-12696
Технические исполнители	
Делопроизводитель	9654-10611
Кассир (включая старшего)	9654-11106
Секретарь	9654-10611

Приложение 7
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений сферы культуры
городского округа Щёлково
от 22.01.2021 № 140

Должностные оклады специалистов в сфере закупок, занятых в муниципальных учреждениях культуры городского округа Щёлково

Наименование должностей	Месячные должностные оклады (руб.)
Специалисты в сфере закупок	
Ведущий специалист по закупкам:	
- высшее образование- специалист, магистратура. Дополнительное профессиональное образование- программы повышения квалификации/или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок. -опыт работы- не менее четырёх лет в сфере закупок.	16810-20296
Старший специалист по закупкам:	
- высшее образование- балаклавриат. Дополнительное профессиональное образование- программы повышения квалификации/или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок. -опыт работы- не менее трёх лет в сфере закупок.	13958-16871
Специалист по закупкам:	
- среднее профессиональное образование. Дополнительное профессиональное образование- программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок. - требования к опыту работы– не предъявляются.	
второй категории	12726-15347
без категории	11551-12696

Приложение 8
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений сферы культуры
городского округа Щёлково
от _____ № _____

**Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки
по оплате труда рабочих муниципальных учреждений городского округа Щёлково**

(рублей в месяц)

		Разряды											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241	
Тарифные ставки	7706	8023	8<25	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270	