



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЩЁЛКОВО**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 22.08.2020 № 2224  
г. Щёлково, Московская область

О внесении изменений в Положение  
об оплате труда работников  
муниципальных учреждений  
городского округа Щёлково,  
осуществляющих спортивную  
подготовку

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа Щёлково Администрация городского округа Щёлково постановляет:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Щёлково, осуществляющих спортивную подготовку, утверждённое постановлением Администрации городского округа Щёлково от 26.07.2019 № 2913, изложив его в новой предлагаемой редакции.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Время» и размещению на официальном сайте Администрации городского округа Щёлково.

3. Назначить ответственным за исполнение настоящего постановления председателя Комитета по физической культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации городского округа Щёлково Павлова Н.Н.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации городского округа Щёлково Толмачёва Д.С.

Глава  
городского округа Щёлково

А.А. Булгаков



**Положение**  
**об оплате труда работников муниципальных учреждений городского**  
**округа Щёлково, осуществляющих спортивную подготовку**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Щёлково, осуществляющих спортивную подготовку (далее - Положение), устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Щёлково, осуществляющих спортивную подготовку (далее соответственно - работники учреждений, учреждения), подведомственных Комитету по физической культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации городского округа Щёлково (далее – Комитет).

1.2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

1.4. Администрация городского округа Щёлково заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

1.5. Руководители учреждений заключают трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

1.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с Таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников за отчетный год
1	Руководитель	от 1 до 3,5
2	Заместитель руководителя	от 1 до 3,2
3	Главный бухгалтер	от 1 до 3

При определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения суммы компенсаций за неиспользованные отпуска в расчёт не включаются.

## 2. Установление должностных окладов и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководителей учреждения устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с Приложением № 1 к Положению.

Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Щёлково к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Администрацией городского округа Щёлково.

2.2. Должностные оклады специалистов и служащих учреждения устанавливаются в соответствии с Приложением № 2 к Положению.

2.3. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждения, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются в соответствии с Приложением № 3 к Положению.

2.4. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждения устанавливаются в соответствии с Приложением № 4 к Положению.

2.5. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень), устанавливается повышение должностного оклада за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с Таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения, в процентах
1.	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10
2.	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю	
3.	Работникам, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание «Заслуженный работник физической культуры»	20
4.	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада, указанных в Таблице 2, должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

2.6. Работникам учреждений к должностному окладу, тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с Таблицей 3:



Таблица 3

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения, в процентах
1.	Работникам, награждённым ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10
2.	Работникам учреждений, непосредственно работающим с лицами с ограниченными возможностями здоровья и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии	15
3.	Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) (включая старших), инструкторам-методистам (инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам, работающим со спортсменами, зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах	15
4.	Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности	25
5.	Работникам, работающим в учреждениях, имеющих в оперативном управлении спортивные сооружения, оборудованные специализированными местами для питания, проживания	70

При расчете должностных окладов, тарифных ставок рабочих в соответствии с Таблицей 3 размеры повышения суммируются.

2.7. Изменение должностных окладов в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня наступления основания для установления повышения.

2.8. Оплата труда тренеров (тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре) производится за количество часов тренировочной работы исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада или по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки в соответствии с Приложением № 5 к Положению.

2.9. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемых в процентах к должностным окладам и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада, тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

2.10. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с Приложением № 6 к Положению.

2.11. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждений, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки.

2.12. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки, устанавливается в соответствии с Приложением № 7 к Положению.



### 3. Компенсационные выплаты

3.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются руководителем учреждения с учётом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

3.2. Работникам учреждений устанавливается доплата за работу в ночное время. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.3. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление в рамках программ спортивной подготовки работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

- тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) - 5 процентов должностного оклада за каждого обучающегося в группе;

- инструкторам-методистам (инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре) - 15 процентов должностного оклада за каждую группу;

- руководителю учреждения - до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

- иным работникам, обеспечивающим тренировочный процесс при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта - до 50 процентов должностного оклада, тарифной ставки.

3.4. Работникам учреждений за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие не менее одного года в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав спортивной сборной команды России и показавшего высокие спортивные результаты на официальных международных спортивных соревнованиях или вошедшего в состав спортивной сборной команды Московской области и показавшего высокие спортивные результаты на официальных всероссийских спортивных соревнованиях, устанавливаются компенсационные доплаты в размерах в соответствии с Приложением № 8 к Положению.

Компенсационные доплаты к должностным окладам, тарифным ставкам работников учреждений за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена выплачиваются при условии непосредственного и не менее одного года участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

- методическое и организационное обеспечение тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;

- медико-биологическое обеспечение;

- обеспечение рационального питания;

- транспортное обеспечение;

- финансовое и материально-техническое обеспечение.

3.5. Порядок и размеры доплат определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в рамках финансового обеспечения выполнения муниципального задания в соответствии с оказываемыми услугами, стоимость которых рассчитана на основании утвержденных базовых нормативных затрат, и выполняемыми работами, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

#### 4. Стимулирующие выплаты

4.1. Администрацией городского округа Щёлково предусматриваются бюджетные ассигнования на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований с учётом экономии фонда оплаты труда самостоятельно определяют размеры и порядок стимулирующих выплат.

Стимулирующие выплаты, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений производят с учетом:

- результатов деятельности работников;

- целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

- мнения представительного органа работников.

4.2. Учреждение может предусматривать следующие стимулирующие

выплаты:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения с учётом объёма и важности выполняемой работы, сроков и качества её выполнения, а также других факторов.

Решение об установлении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и её размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Основанием для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работникам учреждения является локальный нормативный акт учреждения с указанием размера выплаты конкретному работнику и срока её осуществления.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливаются правовым актом Администрации городского округа Щёлково.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут выплачиваться ежемесячно в пределах установленного фонда оплаты труда и финансируются за счёт бюджетных ассигнований, предусмотренных учреждению на текущий финансовый год.

Критерии оценки интенсивности и результативности выполняемой работы работниками учреждения устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Критерии оценки интенсивности и результативности работы руководителя учреждения устанавливаются Администрацией городского округа Щёлково.



4.4. Решение об установлении выплаты за качество выполняемых работ принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Основанием для установления работникам выплаты за качество выполняемых работ является локальный нормативный акт учреждения с указанием размера выплаты конкретному работнику и срока её осуществления.

Руководителю учреждения выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются правовым актом Администрации городского округа Щёлково.

Выплаты могут выплачиваться ежемесячно в пределах установленного фонда оплаты труда и финансируются за счёт бюджетных ассигнований, предусмотренных учреждению на текущий финансовый год.

Критерии оценки качества выполняемых работ работниками учреждения разрабатываются учреждением самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Критерии оценки качества выполняемых работ руководителем учреждения устанавливаются Администрацией городского округа Щёлково.

4.5. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц работникам учреждения устанавливаются локальным нормативным актом учреждения ежемесячно и выплачиваются за фактически отработанное время по сроку выплаты оплаты труда за вторую половину отчётного месяца с учётом целевых показателей эффективности и результативности деятельности работника.

Целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности работников учреждения устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Премияльные выплаты по итогам работы за месяц руководителю учреждения устанавливаются правовым актом Администрации городского округа Щёлково по итогам работы учреждения за отчетный период, с учётом выполнения целевых показателей эффективности и результативности

деятельности руководителя учреждения по сроку выплаты оплаты труда за вторую половину отчётного месяца за фактически отработанное время.

Целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения устанавливаются правовым актом Администрации городского округа Щёлково.

4.6. Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, год работникам учреждения выплачиваются за фактически отработанное время в пределах экономии средств фонда оплаты труда и устанавливаются приказом руководителя учреждения на основании ходатайства курирующего заместителя Главы Администрации городского округа Щёлково на имя Главы городского округа Щёлково.

Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, год руководителю учреждения устанавливаются правовым актом Администрации городского округа Щёлково по итогам работы учреждения за отчетный период, при наличии экономии средств фонда оплаты труда, за фактически отработанное время на основании ходатайства курирующего заместителя Главы Администрации городского округа Щёлково на имя Главы городского округа Щёлково.

4.7. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на стимулирующие выплаты работникам и руководителю учреждения, устанавливается в размере до полуторакратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

4.8. Учреждения самостоятельно определяют размер стимулирующих выплат работникам за счёт средств, полученных от приносящей доход деятельности, с учётом показателей результатов труда, утверждённых локальными нормативными актами учреждений с учётом мнения представительского органа работников.



Размер стимулирующих выплат руководителю учреждения за счёт средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается Главой городского округа Щёлково по ходатайству курирующего заместителя Главы Администрации городского округа Щёлково на основании трудового договора с руководителем муниципального учреждения.

**Должностные оклады руководителей учреждения**

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор учреждения:				
	высшей квалификационной категории	24565	23501	22434	21371
	первой квалификационной категории	23501	22434	21371	20989
2.	Заместитель директора учреждения, директор филиала:				
	высшей квалификационной категории	23350	22291	21230	20169
	первой квалификационной категории	22291	21230	20169	19107
3	Главный бухгалтер	23350	22291	21230	20169
4.	Главный инженер, главный энергетик	23350	22291	21230	20169
5.	Заведующий спортивным сооружением, заведующий отделением по виду спорта	22308	21294	20280	19276
6.	Начальник отдела	21522	20492	18445	16394

Примечание:

Руководителям учреждений и их заместителям из числа лиц, вновь назначаемых на эти должности или не имеющих первой квалификационной категории по занимаемой должности, должностные оклады устанавливаются на 2 процента ниже должностного оклада соответствующего руководящего лица по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы по оплате труда.

**Должностные оклады специалистов и служащих учреждения**

**Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждения, занимающих общепрофессиональные должности**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)
1.	Старший тренер, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	24383
	первой квалификационной категории	22853
2.	Старший инструктор-методист, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	24383
	первой квалификационной категории	22853
3.	Тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, оплата труда которого производится за количество часов тренировочной работы	
	высшей квалификационной категории	24383
	первой квалификационной категории	22853
	второй квалификационной категории	20821
	без квалификационной категории	15716
4.	Инструктор-методист, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	24383
	первой квалификационной категории	22853
	второй квалификационной категории	20821
	без квалификационной категории	14447
5.	Тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося	
	высшей квалификационной категории	22180
	первой квалификационной категории	20787
	второй квалификационной категории	18932
	без квалификационной категории	14294
6.	Тренер-консультант	17520
7.	Спортивный психолог	17520
8.	Аккомпаниатор-концертмейстер	15716
9.	Хореограф	15716
10.	Спортсмен ведущий	12240

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)
1	2	3
1.	Руководители:	
1.1.	Заведующий столовой в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21522
	второй группе по оплате труда руководителей	20492
	третьей группе по оплате труда руководителей	18445
1.2.	Начальник гаража в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21522
	второй группе по оплате труда руководителей	20492
	третьей группе по оплате труда руководителей	18445
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16394
1.3.	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20492
	второй группе по оплате труда руководителей	19473
	третьей группе по оплате труда руководителей	18445
1.4.	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы) в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19473
	второй группе по оплате труда руководителей	17425
	третьей группе по оплате труда руководителей	14346
1.5.	Заведующий архивом, бюро пропусков, камерой хранения, канцелярией, складом, хозяйством	9567
2.	Специалисты:	
2.1.	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор:	
	ведущий	15576
	I категории	15173
	II категории	13942
	бухгалтер, бухгалтер-ревизор	12507
2.2.	Инженер:	
	ведущий	15576
	I категории	15173
	II категории	13942
	инженер	12507

**Должностные оклады врачебного  
и среднего медицинского персонала учреждения**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1.	Инструктор по лечебной физической культуре	22664	20830	18693	17163
2.	Медицинская сестра (медицинский брат), медицинская сестра (медицинский брат) по массажу	22664	20830	18693	17163

1	2	3
2.3.	Переводчик, сурдопереводчик:	
	ведущий	15576
	I категории	15173
	II категории	13942
	переводчик, сурдопереводчик	12507
2.4.	Программист:	
	ведущий программист	15576
	I категории	15173
	II категории	13942
	программист	12507
2.5.	Экономист:	
	ведущий	15576
	I категории	15173
	II категории	13942
	экономист	12507
2.6.	Юрисконсульт:	
	ведущий	15576
	I категории	15173
	II категории	13942
	юрисконсульт	12507
2.7.	Администратор:	
	старший администратор	12507
	администратор	11480
2.8.	Механик	12507
2.9.	Специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, специалист по закупкам, специалист по охране труда	12507
2.10.	Техник:	
	I категории	11480
	II категории	10459
	техник	9567
2.11.	Старший инспектор по кадрам, старший инспектор по контролю за исполнением поручений	9567
3.	Служащие:	
3.1.	Секретарь	9567
3.2.	Кассир (включая старшего)	9567
3.3.	Делопроизводитель	9567



Приложение № 5 к Положению

**Нормативы оплаты труда  
тренеров (тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре)  
за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки**

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки	Размер норматива оплаты труда тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) за одного занимающегося (процент от должностного оклада)		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2
2.	Начальной подготовки	первый год	3	3	3
		второй год	6	5	4
		третий год			
3.	Тренировочный (спортивной специализации)	первый год	9	8	7
		второй год	10	9	8
		третий год	13	11	9
		четвертый год	14	12	10
		пятый год	15	13	11
4.	Совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18
		свыше года	39	34	29
5.	Высшего спортивного мастерства	весь период	45	40	35

Примечание:

1. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

2. Норматив оплаты труда тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре), работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки,

повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента занимающихся.

3. Распределение видов спорта по группам:

к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

ко II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины), не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I – II группам видам спорта.

4. По видам спорта, включенным в I и II группы, для проведения занятий на тренировочном этапе с третьего года подготовки, этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) привлекаются дополнительно тренеры (тренеры-преподаватели по адаптивной физической культуре) по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов программы спортивной подготовки.

Дополнительно привлекаемым тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Размер оплаты труда за один час работы дополнительно привлекаемого тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) определяется путем деления его размера оплаты труда, определяемого как для основного тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячное

количество рабочих часов, которое определяется путем деления максимального объема тренировочной нагрузки для соответствующего этапа спортивной подготовки в неделю, установленного федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта, на количество рабочих дней в неделе по пятидневной рабочей неделе, затем умножения на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на количество месяцев в году.

Дополнительно привлекаемым специалистам устанавливается суммированный учет рабочего времени с расчетом среднего заработка, исчисляемого в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Норматив максимального объема тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

6. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).

7. Продолжительность этапов спортивной подготовки, максимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки устанавливаются федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

**Межразрядные тарифные коэффициенты  
и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений**

Наименование	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (руб.)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680

**Перечень  
профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных  
учреждений физической культуры и спорта, занятых на важных  
и ответственных работах, оплата труда которых может производиться  
исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих  
учреждений**

№ п/п	Наименование должности	Условия
1.	Водитель автомобиля	Перевозка детей, участников спортивных, физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий.
2.	Рабочий	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-ремонтник

Примечания:

1. Оплата труда, исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, производится рабочим, указанным в пункте 2 настоящего Перечня, имеющим 5 тарифный разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом или высшей сложности.

2. Другим рабочим учреждений, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6 разряда.

**Размеры компенсационных доплат  
за обеспечение высококачественного тренировочного процесса,  
за участие не менее одного года высококвалифицированного спортсмена,  
вошедшего в состав спортивной сборной команды России и показавшего  
высокие спортивные результаты на официальных международных спортивных  
соревнованиях или вошедшего в состав спортивной сборной команды  
Московской области и показавшего высокие спортивные результаты на  
официальных всероссийских спортивных соревнованиях**

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размеры доплат в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) за подготовку одного спортсмена, команды	Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачественного тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1.	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1.	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	1-3		
1.2.	Чемпионат мира, Европы	4-6	до 100	до 10
	Кубок мира	1-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы, чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3.	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	участие	до 75	до 5



1	2	3	4	5
	Чемпионат мира, Европы	участие		
	Кубок мира	участие		
	Всемирная универсиада	участие		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	4-6		
	2	3		
	Чемпионат России	4-5		
	Всероссийская универсиада	1		
	Первенство России среди юниоров	1		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в ЕКП	1		
	Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	1		
	Первенство мира, Европы	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
Первенство России среди юношей	1			
1.4.	Первенство России среди юниоров	2-3	до 50	до 3
	Спартакиада молодежи России (финальные соревнования)	2-3		
	Первенство России среди юношей	2-3		
	Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	2-3		
1.5.	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в ЕКП	1	до 40	до 4
1.6.	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в ЕКП	2-3	до 30	до 3
1.7.	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			
2.	В командных игровых видах спорта:			
2.1.	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	до 200	до 15
	Чемпионат мира, Европы	1		
2.2.	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	2-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	2-3		
2.3.	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России	1-3	до 120	до 10

1	2	3	4	5
2.4.	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной		до 100	до 8
	молодежный состав сборной		до 75	до 8
	юношеский состав сборной		до 50	до 5
2.5.	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	1-3	до 75	до 5
	на первенстве России	1-2		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	1		
2.6.	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	4-6	до 50	до 5
	на первенстве России	6		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2		
2.7.	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	1-3	до 20	до 2
	на первенстве России	1-2		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	1		
2.8.	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	4-6	до 10	до 1
	на первенстве России	6		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	2-3		
на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2			

1	2	3	4	5
2.9.	Официальные спортивные соревнования Московской области	1-3	до 20	до 2
2.10.	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
в центр спортивной подготовки				

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) за обеспечение высококачественного тренировочного процесса или за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена не может превышать 350 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), другим работникам учреждения – 300 процентов должностного оклада (тарифной ставки рабочих).

2. Размеры доплат работникам учреждения устанавливаются со дня показанного спортсменом (занимающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня, с возможностью пересмотра размеров доплат, на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания.

3. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат:

спортсмен (занимающийся) поступил на учебу или работу в иное муниципальное учреждение физической культуры и спорта, но остался в составе спортивной сборной команды Московской области по соответствующему виду спорта, доплаты работникам учреждений сохраняются до истечения срока их установления;

спортсмен (занимающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждений размеров доплат спортсмен (занимающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты тренеру (тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре) устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена (занимающегося), а доплаты работникам учреждений не устанавливаются.

5. Доплаты руководителям учреждений устанавливаются только за результаты, показанные в олимпийских (паралимпийских, сурдлимпийских) видах спорта.