



А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЩЁЛКОВО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.10.2020 № 2410
г. Щёлково, Московская область

О внесении изменений
в Положение об оплате
труда работников муниципальных
образовательных организаций
(учреждений) и учреждений
дополнительного образования,
осуществляющих деятельность
в сфере физической культуры
и спорта, городского округа Щёлково

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлениями Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области» и от 08.11.2016 № 829/38 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, осуществляющих спортивную подготовку», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений

005646

на 2020 год, утвержденными решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2019, Администрация городского округа Щёлково постановляет:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций (учреждений) и учреждений дополнительного образования, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта, городского округа Щёлково (далее - Положение), утвержденное постановлением Администрации городского округа Щёлково от 17.02.2020 № 404 (с изменениями), изложив его в новой редакции согласно Приложению к настоящему постановлению.

2. Пункты 16, 17, 38, 47, строки 1.1.1. и 1.4. Таблицы 3 Приложения № 2, строки 3.13. и 3.25 Приложения № 3 настоящего постановления применяются для исчисления заработной платы работников муниципальных образовательных организаций городского округа Щёлково с 1 сентября 2020 года.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию в общественно-политической газете городского округа Щёлково «Время» и размещению на официальном сайте Администрации городского округа Щёлково.

4. Назначить ответственным за исполнение настоящего постановления председателя Комитета по образованию Администрации городского округа Щёлково Кудряшова О.А.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации городского округа Щёлково Толмачёва Д.С.



Глава
городского округа Щёлково



А.А. Булгаков

**Положение
об оплате труда работников муниципальных образовательных
организаций (учреждений) городского округа Щёлково**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций (учреждений) городского округа Щёлково (далее – Положение) устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Щёлково (далее – Учреждений).

2. Настоящее Положение определяет:
должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих Учреждений;
виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;
количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих Учреждений.

3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты), дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями Учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

4. Оплата труда работникам Учреждения производится по всем видам выплат за счет средств, выделяемых в виде субсидии Учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания с учетом индексации, производимой в порядке и на условиях, предусмотренных федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами.

Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждений могут осуществляться как в пределах средств, выделенных Учреждению в виде субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания, так и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

II. Порядок и условия оплаты труда

5. Должностные оклады руководящих работников образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению (за исключением учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта).

6. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей.

Порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей определяется распоряжением Комитета по образованию Администрации городского округа Щёлково.

7. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений дополнительного образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, устанавливаются в соответствии с Приложением 7 к настоящему Положению.

8. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих образовательных учреждений, занимающих общеотраслевые должности, и служащих учреждений (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих учреждений дополнительного образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, занимающих общеотраслевые должности и учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются в соответствии с Приложением 7 к настоящему Положению.

9. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений дополнительного образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, устанавливаются в соответствии с Приложением 7 к настоящему Положению.

10. Должностные оклады работников культуры в Учреждениях

устанавливаются в соответствии с Приложением 5 к настоящему Положению.

11. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих Учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 6 к настоящему Положению.

12. Оплата труда тренеров-преподавателей производится за количество часов учебно-тренировочной работы, исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада или по нормативам оплаты труда за одного занимающегося в зависимости от численного состава занимающихся на этапах спортивной подготовки (Приложение 7 к настоящему Положению).

13. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

14. Руководителю Учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих Учреждений в соответствии с Приложением 6 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих Учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Министерством социального развития Московской области.

15. Педагогическим работникам образовательных учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

16. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год:

в кратности 8 для руководителей общеобразовательных организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек);

в кратности 5 для руководителей общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

в кратности 6 для руководителей иных организаций, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения.

17. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций и средней заработной платы работников организаций (без учёта заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год:

в кратности 5 для заместителей руководителей, главных бухгалтеров общеобразовательных организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек);

в кратности 4,5 для заместителей руководителей, главных бухгалтеров иных организаций, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения.

Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, государственных общеобразовательных организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек) не может превышать 25 процентов от общего объёма фонда оплаты труда указанных организаций за отчетный год.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

18. Руководящим работникам и специалистам, работающим в Учреждениях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

19. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам Учреждений, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер";

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю Учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник физической культуры» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области», Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник физической культуры, спорта и туризма Московской области";

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю Учреждения, а специалистам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименования которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю Учреждения, а педагогическим работникам — при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Повышение оплаты труда руководящим работникам и специалистам,

имеющим почетные звания, производится в пределах средств, определенных муниципальным заданием.

20. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

21. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

22. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя Учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении спортивного звания или почетного звания - со дня присвоения соответствующего звания;

при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

23. Работникам отдельных Учреждений за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в Учреждениях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования, основным программам профессионального обучения и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других

обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ограниченные возможности здоровья);

2) на 15 процентов - педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение);

3) на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому детей – инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

4) на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации;

5) на 20 процентов – специалистам психолого – медико – педагогической комиссии;

6) на 15 процентов – директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях;

7) на 30 процентов – женщинам, работающим в Учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов подряд).

24. В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

25. Тренерам-преподавателям, работающим с учащимися, зачисленными на этапы подготовки спортивного совершенствования

и высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных школах, ставка заработной платы (должностной оклад) повышается на 15 процентов.

26. Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения компенсационных и стимулирующих выплат работникам Учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Компенсационные выплаты.

27. Видами компенсационных выплат руководителям и работникам Учреждения являются:

- доплаты;
- надбавки;
- вознаграждения.

Компенсационные выплаты устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения.

Компенсационные выплаты работникам Учреждений могут устанавливаться также за счет средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда.

28. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Конкретные виды компенсационных выплат и их размеры руководителям Учреждений – правовым актом Администрации городского округа Щёлково.

29. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работников, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

За выполнение работ с иными особыми условиями труда:

- работа в выходные и нерабочие праздничные дни согласно статьи 153 ТК РФ;

- выполнение работ различной квалификации согласно статье 150 ТК РФ;

- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (с обязательной конкретизацией) (за исключение случаев, указанных в разделе VI настоящего Положения);

- совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания устанавливается доплата до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

30. Работникам Учреждений устанавливается доплата за работу в ночное время. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учётом мнения российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

31. Учреждениям предусматриваются средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников в данном Учреждении.

Виды, размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются руководителем Учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно в соответствии с утвержденным постановлением Администрации городского округа Щёлково перечнем доплат с учетом мнения представительного органа работников.

32. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в Учреждениях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам культуры, имеющим почетные звания.

33. Работникам культуры в Учреждениях, расположенных в городах

и поселках городского типа, устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

15 процентов – при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов – при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов – при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

34. Работникам культуры в Учреждениях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

35. Преподавателям Учреждений сферы культуры и искусства, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

36. Учителям физической культуры общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

37. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам общеобразовательных учреждений в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, за использование в работе современных методов и технологий, направленных на спортивное совершенствование и спортивную подготовку обучающихся и воспитанников, устанавливается надбавка в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

38. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячная доплата в размере 11000 рублей за выполнение функций классного руководителя, в том числе в размере 5000 рублей за счёт средств федерального бюджета (далее — Доплата за классное руководство).

На установленный размер Доплаты за классное руководство не начисляются другие виды выплат.

Право на получение Доплаты за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательной организации возложены функции классного руководителя.

Доплата за классное руководство выплачивается ежемесячно при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

39. Руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующих) муниципальных дошкольных образовательных учреждений в городском округе Щёлково устанавливается ежемесячная надбавка за использование современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) в размере 40%.

40. Работникам учебно-методического образовательного центра устанавливается ежемесячный персональный повышающий коэффициент к окладу с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен на определенный период времени.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу - до 1,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника по согласованию с главным распорядителем средств.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

41. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим

в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

42. Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, - молодым специалистам, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

В настоящем постановлении понятие «молодой специалист» используется в том же значении, в каком оно используется в законе Московской области № 94/2013-03 «Об образовании».

43. Работникам учреждений дополнительного образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, за осуществление в рамках учебных программ тренировочной и спортивной работы с детьми-инвалидами устанавливается доплата в следующих размерах:

тренерам-преподавателям - 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) за каждого обучающегося в группе;

инструкторам-методистам - 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) за каждую группу;

руководителю учреждения - до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп детей-инвалидов;

иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочную работу, при наличии в учреждении не менее трех групп детей-инвалидов - до 50 процентов ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

44. Тренерам-преподавателям образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности, непосредственно осуществляющим организацию спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, а также судейство спортивно-массовых мероприятий, установить доплату в размере 50 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

45. Работникам учреждений, награжденным почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", знаком "Отличник физической культуры и спорта" устанавливается надбавка в размере 10

процентов ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

46. Работникам учреждений за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке не менее 1 года высококвалифицированного спортсмена, а также вошедшего в состав спортивной сборной команды России, и показавшего высокие спортивные результаты на официальных международных спортивных соревнованиях или вошедшего в состав спортивной сборной команды Московской области и показавшего высокие спортивные результаты на официальных всероссийских спортивных соревнованиях, устанавливается доплата в размерах, указанных в таблице № 5 приложения № 7 к настоящему Положению.

Доплата к ставкам заработной платы (должностным окладам) или тарифным ставкам работников учреждения за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена выплачивается при условии непосредственного и не менее 1 года участия этих работников в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и организационное обеспечение учебно-тренировочных занятий и соревновательной деятельности;
медико-биологическое обеспечение;
обеспечение рационального питания;
транспортное обеспечение;
финансовое и материально-техническое обеспечение.

V. Установление стимулирующих выплат

47. Администрация городского округа Щёлково Московской области при определении объёма финансового обеспечения предусматривают учреждениям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда стимулирующих выплат и порядок его распределения.

48. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам Учреждений производится с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами Учреждений;

- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами Учреждения или коллективным договором;

- мнения представительного органа работников Учреждения или на основании коллективного договора.

49. Руководителю и работникам Учреждения предусматриваются следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (ежемесячные выплаты);

- выплаты за качество выполняемых работ (при достижении руководителем или работником Учреждения высокого качества выполняемых работ);

- премиальные выплаты по итогам работы (ежеквартальные, за год), в том числе ежемесячные (ежеквартальные) премиальные выплаты за развитие платных образовательных и других платных услуг, определенных Уставом Учреждения, направленных на обеспечение прав каждого ребенка на развитие и самореализацию, а также расширение возможностей для удовлетворения разнообразных потребностей населения.

50. **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** устанавливаются руководителю и работникам Учреждения с учётом объема и важности выполняемой работы, сроков и качества её выполнения, а также других факторов. Указанные выплаты производятся ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы и выплачиваются за фактически отработанное время.

51. Установление стимулирующих выплат в пределах бюджетных ассигнований:

51.1 руководителям Учреждений осуществляется на основании целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителей Учреждений, утвержденных Администрацией городского округа Щёлково. Размер выплат за интенсивность и высокие результаты руководителю Учреждения устанавливается правовым актом Администрации городского округа Щёлково.

Оценка целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителей Учреждений за отчетный период осуществляется комиссией по оценке выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения.

51.2. Работникам Учреждений осуществляется на основании целевых показателей эффективности и результативности деятельности работников Учреждений, утвержденных локальным нормативным актом Учреждения с указанием размера выплаты конкретному работнику и срока её осуществления. Решение об установлении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и её размерах принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Оценка целевых показателей эффективности и результативности деятельности работников Учреждений за отчетный период осуществляется комиссией по оценке выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности работников Учреждения.

52. Решение об установлении **выплаты за качество выполняемых работ** принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника. Критерии оценки качества выполняемых работ работниками Учреждения разрабатываются Учреждением самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения. Основанием для установления работникам выплаты за качество выполняемых работ является локальный нормативный акт Учреждения с указанием размера выплаты конкретному работнику и срока её осуществления.

Критерии оценки качества выполняемых работ руководителя Учреждения устанавливаются Администрацией городского округа Щёлково. Руководителю Учреждения выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются правовым актом Администрации городского округа Щёлково. Выплаты могут производиться ежемесячно в пределах установленного фонда оплаты труда и финансируются за счёт бюджетных ассигнований, предусмотренных Учреждению на текущий финансовый год.

53. Руководителям и работникам Учреждений устанавливаются **по итогам работы за календарный год (квартал) премиальные выплаты за счет экономии фонда оплаты труда:**

53.1. Руководителям Учреждений:

- руководителям общеобразовательных учреждений и дошкольных образовательных учреждений в размере, не превышающем пятидесяти процентов от экономии фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала,

- руководителям учреждений дополнительного образования в размере, не превышающем пятидесяти процентов от экономии фонда оплаты труда работников учреждений.

Премиальные выплаты по итогам работы за календарный год (квартал) руководителям Учреждений производятся:

- с учетом целевых показателей и критериев оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального Учреждения;

- оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителей Учреждений за отчетный период комиссией по оценке выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения, установленных правовым актом Администрации городского округа Щёлково;

- на основании ходатайства курирующего заместителя Главы Администрации городского округа Щёлково на имя Главы городского округа Щёлково.

Премиальные выплаты по итогам работы за календарный год (квартал) руководителям Учреждений устанавливаются правовым актом Администрации городского округа Щёлково.

Размер ежемесячных (ежеквартальных) премиальных выплат руководителям Учреждений за развитие платных образовательных и других платных услуг, определенных Уставом Учреждения, направленных на обеспечение прав каждого ребенка на развитие и самореализацию, а также расширение возможностей для удовлетворения разнообразных потребностей населения, устанавливается правовым актом Администрации городского округа Щёлково.

53.2. Руководитель Учреждения устанавливает по итогам работы за календарный год (квартал) премиальные выплаты работникам Учреждений за счет экономии фонда оплаты труда с учетом:

- целевых показателей и критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников муниципальных Учреждений, установленных локальным нормативным актом Учреждения;

- оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности работников Учреждений за отчетный период комиссией по оценке выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности работников Учреждения;

- на основании ходатайства курирующего заместителя Главы Администрации городского округа Щёлково на имя Главы городского округа Щёлково.

Премиальные выплаты работникам Учреждений за счет экономии фонда оплаты труда утверждаются локальным нормативным актом Учреждения.

54. Учреждение самостоятельно определяет размер ежемесячных премиальных выплат за организацию и оказание платных образовательных и других платных услуг, определенных Уставом Учреждения, работникам Учреждения с учётом показателей результатов труда, утвержденных локальным нормативным актом Учреждения с учётом мнения представительного органа работников.

Размер ежемесячных премиальных выплат за организацию и оказание платных образовательных и других платных услуг, определенных Уставом Учреждения, руководителю Учреждения согласовывается с Комитетом по образованию Администрации городского округа Щёлково.

55. Руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений Московской области, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных учреждений в Московской области», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

в размере до 4-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 83 350 рублей – распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд;

в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 53 344 рубля – распределенным по первому уровню, за исключением случаев, определенных в абзаце втором настоящего пункта;

в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 23 338 рублей – распределенным по второму уровню».

56. При наличии дисциплинарного взыскания руководителям Учреждений:

- в виде замечания сумма стимулирующей выплаты уменьшается на 50 %;

- в виде выговора сумма стимулирующей выплаты уменьшается на 100 %.

Ежемесячная стимулирующая выплата руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений устанавливается Министерством образования Московской области и производится за счет средств субвенции из бюджета Московской области.

Ежемесячные стимулирующие выплаты не выплачиваются в месяце, в котором было применено дисциплинарное взыскание в соответствии с распоряжением Администрации городского округа Щёлково.

При наличии не снятого дисциплинарного взыскания премиальные

выплаты по итогам работы руководителям Учреждений не выплачиваются.

VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

57. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями при работе с обучающимися по очно – заочной и заочной форме обучения по основным образовательным программам и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

58. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

59. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

60. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы

Обучающиеся общеобразовательных учреждений, рабочие и служащие, записанные на должности, требующие наличия среднего профессионального образования	0,078	0,058	0,039	0,0117 – 0,0155	позы
---	-------	-------	-------	-----------------	------

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 6 к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами с применением следующих коэффициентов:

Наличие ученой степени, ученого звания	Размеры коэффициентов
Лица, имеющие ученую степень, ученое звание:	
Доктор наук, профессор	0,097
кандидат наук, доцент	0,078
Лица, не имеющие ученой степени	0,039

Приложение 1
к Положению

Должностные оклады
руководящих работников учреждений

Таблица 1

Должностные оклады
руководящих работников специальных (коррекционных) общеобразовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	26610	25460	24310	23135
	первую квалификационную категорию	25460	24310	23135	22785
2.	Заместитель директора (заведующего) учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25325	24175	23020	21880
	первую квалификационную категорию	24175	23020	21880	20715

3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25750	24520	23300	22065
	первую квалификационную категорию	24520	23300	22065	21825

Таблица 2

Должностные оклады руководящих работников общеобразовательных учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25750	24520	23300	22065
	первую квалификационную категорию	24520	23300	22065	21825

2

Таблица 3

**КОЭФФИЦИЕНТ
ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ,
КРОМЕ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, УКАЗАННЫХ
В ТАБЛИЦАХ 1, 2 И 3**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициент группы общеобразовательной организации по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, деятельность которого связана с руководством образовательным процессом, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель руководителя (директора,	1,35	1,15	1,05	1,0

3

заведующего, начальника) организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности				
--	--	--	--	--

Примечание. Должностной оклад руководителя общеобразовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из среднемесячной заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательной организации, и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Среднемесячная заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

$СЗП = ФОТ / КП$, где:

СЗП - среднемесячная заработная плата педагогических работников;

ФОТ - фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок;

КП - количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки."

Таблица 4

Должностные оклады

руководящих работников учреждений дополнительного образования, учреждений дошкольного образования, образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательных учреждений с наименованием «Школа – детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», образовательных учреждений, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования, руководящих работников, не связанных с образовательным процессом по предоставлению программ общего образования

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24575	23520	22450	21390
	первую квалификационную категорию	23520	22450	21390	21005
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) учреждения, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23365	22310	21255	20185

	первую квалификационную категорию	22310	21255	20185	19125
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24540	23375	22200	21040
	первую квалификационную категорию	23375	22200	21040	20810

6.

Приложение 2
к Положению

**Ставки
заработной платы (должностные оклады) педагогических
работников учреждений**

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования (в т.ч. в дошкольных группах общеобразовательных организаций):								
1.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	17804	19560	21447	23530	24276	25176	27271	29377
1.1.2.	Старший воспитатель при стаже работы	19560	21447	23530	25176	25176	25176	27271	29377

	в должности воспитателя не менее 2 лет								
1.2.	Педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:								
1.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	21630	23075
1.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед	13715	18165	19955	21280	21280	21280	21 280	21280
1.2.3.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13715	15275	16600	17045	17500	18165	19955	21280
1.2.4.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	15275	16600	17045	17500	17500	17500	19955	21280
1.2.5.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15275	16600	17045	18165	18165	18165	19955	21280
1.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
1.3.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	21630	23075
1.3.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по	13715	15275	16600	17045	17500	18165	19955	21280

8

	физической культуре								
1.3.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	15275	16600	17045	17500	17500	17500	19955	21280
1.3.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15275	16600	17045	18165	18165	18165	19955	21280
1.3.5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13715	15275	17500	18165	18165	18165	19955	21280
1.4.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования:								
1.4.1.	Преподаватель	17045	18985	20660	21215	21770	22605	24805	26475
1.5.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, не осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования:								
1.5.1.	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	15740	17520	19060	19575	20085	20860	22895	24430
1.5.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	17520	19060	19575	20085	20085	20085	22895	24430
1.5.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	17520	19060	19575	20860	20860	20860	22895	24430
1.5.4.	Преподаватель музыкальных	15740	17520	20085	20860	20860	20860	22895	24430

9

	дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование								
1.6.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:								
1.6.1.	Учитель, учитель-дефектслог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	15735	17510	19060	19565	20070	20835	22885	24410
1.6.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	17510	19060	19565	20070	20070	20070	22885	24410
1.6.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	17510	19060	19565	20835	20835	20835	22885	24410
1.6.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	15735	17510	20070	20835	20835	20835	22885	24410
1.7.	Педагогические работники образовательных организаций, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей:								
1.7.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования,	13680	15225	16570	17010	17450	18115	19900	21225

10

	инструктор по труду, инструктор по физической культуре								
1.7.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	15225	16570	17010	17450	17450	17450	19900	21225
1.7.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	15225	16570	17010	18115	18115	18115	19900	21225
1.7.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13680	15225	17450	18115	18115	18115	19900	21225
1.8.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1 - 1.7 раздела 1 настоящей таблицы:								
1.8.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12085	13450	14635	15030	15415	16005	17575	18750
1.8.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	13450	14635	15030	15415	15415	15415	17575	18750
1.8.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	13450	14635	15030	16005	16005	16005	17575	18750
1.8.4.	Преподаватель музыкальных	12085	13450	15415	16005	16005	16005	17575	18750

11

	дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование								
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:								
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
2.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	16914	18582	20375	22353	23062	23917	27271	29377
2.1.2.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	18582	20375	22353	23917	23917	23917	27271	29377
2.2.	Педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:								
2.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14115	15725	17100	18000	18480	18705	21630	23075
2.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед	13660	17255	18955	20215	20215	20215	20 215	21280
2.2.3.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13030	14510	15770	16600	17045	17255	19955	21280
2.2.4.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	14510	15770	16600	17045	17045	17045	19955	21280

12

2.2.5.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	14510	15770	16600	17255	17255	17255	19955	21280
2.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
2.3.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14115	15725	17100	18000	18480	18705	21630	23075
2.3.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13030	14510	15770	16600	17045	17255	19955	21280
2.3.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	14510	15770	16600	17045	17045	17045	19955	21280
2.3.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	14510	15770	16600	17255	17255	17255	19955	21280
2.3.5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13030	14510	16625	17255	17255	17255	19955	21280
2.4.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования:								
2.4.1.	Преподаватель	16193	18036	19627	20660	21215	21475	24805	26475
2.5.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, не осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования:								

13

2.5.1.	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	14950	16640	18105	19060	19575	19815	22895	24430
2.5.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	16640	18105	19060	19575	19575	19575	22895	24430
2.5.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	16640	18105	19060	19815	19815	19815	22895	24430
2.5.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	14950	16640	19080	19815	19815	19815	22895	24430
2.6.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:								
2.6.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	14950	16635	18105	19060	19565	19790	22885	24410
2.6.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	16635	18105	19060	19565	19565	19565	22885	24410
2.6.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог	16635	18105	19060	19790	19790	19790	22885	24410

14

	дополнительного образования								
2.6.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	14950	16635	19065	19790	19790	19790	22885	24410
2.7.	Педагогические работники образовательных организаций, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей:								
2.7.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12995	14460	15740	16570	17010	17210	19900	21225
2.7.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	14460	15740	16570	17010	17010	17010	19900	21225
2.7.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	14460	15740	16570	17210	17210	17210	19900	21225
2.7.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	12995	14460	16580	17210	17210	17210	19900	21225
2.8.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 2.1 - 2.7 раздела 2 настоящей таблицы:								
2.8.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер,	11480	12780	13900	14635	15030	15205	17575	18750

15

	музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре								
2.8.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	12780	13900	14635	15030	15030	15030	17575	18750
2.8.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	12780	13900	14635	15205	15205	15205	17575	18750
2.8.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	11480	12778	14635	15205	15205	15205	17575	18750
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование:								
3.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
3.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	16254	17804	19560	21533	22353	22353	27271	29377
3.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:								
3.2.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-	13660	14860	16555	18000	18480	18480	21630	23075

16

	логопед, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог								
3.2.2.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12600	13715	15275	16600	17045	17045	19955	21280
3.2.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения	13715	15275	16600	17045	17045	17045	19955	21280
3.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования:								
3.3.1.	Преподаватель	15670	17045	18985	20660	21215	21215	24805	26475
3.4.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, не осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования:								
3.4.1.	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	14455	15740	17520	19060	19575	19575	22895	24430
3.4.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	15740	17520	19060	19575	19575	19575	22895	24430
3.5.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:								

17

3.5.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	14460	15735	17510	19060	19565	19565	22885	24410
3.5.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	15735	17510	19060	19565	19565	19565	22885	24410
3.6.	Педагогические работники образовательных организаций, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей:								
3.6.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12570	13680	15225	16570	17010	17010	19900	21225
3.6.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	13680	15225	16570	17010	17010	17010	19900	21225
3.7.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 3.1 - 3.6 раздела 3 настоящей таблицы:								
3.7.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель,	11105	12085	13450	14635	15030	15030	17575	18750

18

	социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре								
3.7.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	12085	13450	14635	15030	15030	15030	17575	18750

Таблица 2

п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:							
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
1.1.1.	Педагог-психолог	17804	19560	21447	23530	25176	27271	29377
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:							
1.2.1.	Педагог-психолог	14860	16555	18000	18480	19690	21630	23075
3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:							
1.3.1.	Педагог-психолог	15740	17520	19060	19575	20860	22895	24430

20

1.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:							
1.4.1.	Педагог-психолог	15735	17510	19060	19565	20835	22885	24410
1.5.	Педагогические работники образовательных организаций, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей:							
1.5.1.	Педагог-психолог	13680	15225	16570	17010	18115	19900	21225
1.6.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1 - 1.5 раздела 1 настоящей таблицы:							
1.6.1.	Педагог-психолог	12085	13450	14635	15030	16005	17575	18750
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:							
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
2.1.1.	Педагог-психолог	16914	18582	20375	22353	23917	27271	29377
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:							
2.2.1.	Педагог-психолог	14115	15725	17100	18000	18705	21630	23075
2.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:							
2.3.1.	Педагог-психолог	14950	16640	18105	19060	19815	22895	24430
2.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:							
2.4.1.	Педагог-психолог	14950	16635	18105	19060	19790	22885	24410
2.5.	Педагогические работники образовательных организаций, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей:							

2.5.1.	Педагог-психолог	12995	14460	15740	16570	17210	19900	21225
2.6.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 2.1 - 2.5 раздела 2 настоящей таблицы:							
2.6.1.	Педагог-психолог	11480	12780	13900	14635	15205	17575	18750
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование:							
3.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
3.1.1.	Педагог-психолог	16254	17804	19560	21533	21533	27271	29377
3.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:							
3.2.1.	Педагог-психолог	13660	14860	16555	18000	18000	21630	23075
3.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:							
3.3.1.	Педагог-психолог	14455	15740	17520	19060	19060	22895	24430
3.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:							
3.4.1.	Педагог-психолог	14460	15735	17510	19060	19060	22885	24410
3.5.	Педагогические работники образовательных организаций, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей:							
3.5.1.	Педагог-психолог	12570	13680	15225	16570	16570	19900	21225
3.6.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 3.1 - 3.5 раздела 3 настоящей таблицы:							
3.6.1.	Педагог-психолог	11105	12085	13450	14635	14635	17575	18750

2

Таблица 3

п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:										
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:										
1.1.1.	Методист, тьютор	-	17804	17804	17804	19560	19560	21447	23530	27271	29377
1.1.2.	Инструктор-методист	16254	17804	17804	17804	19560	19560	21447	23530	27271	29377
1.1.3.	Старший методист, старший инструктор-методист	-	21447	23530	23530	23530	23530	23530	23530	27271	29377
1.2.	Педагогические работники методических, ресурсных, учебно-методических кабинетов (центров), в том числе методических, ресурсных, учебно-методических и других центров, являющихся структурными подразделениями образовательных организаций высшего образования Московской области:										

3

1.2.1.	Методист, тьютор <*>	-	14635	15030	16005	17575	18750	18750	18750	17575	18750
1.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:										
1.3.1.	Методист, тьютор	-	15740	15740	15740	17520	17520	19060	19575	22895	24430
1.4.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования:										
1.4.1.	Методист, тьютор <*>	-	15735	15735	15735	17510	17510	19060	19565	22885	24410
1.4.2.	Инструктор-методист	14460	15735	15735	15735	17510	17510	19060	19565	22885	24410
1.4.3.	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	-	19060	19565	19565	19565	19565	19565	19565	22885	24410
1.5.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1 - 1.4 раздела 1 настоящей таблицы:										
1.5.1.	Методист, тьютор <*>	-	12085	12085	12085	13450	13450	14635	15030	17575	18750
1.5.2.	Инструктор-методист	11105	12085	12085	12085	13450	13450	14635	15030	17575	18750
1.5.3.	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	-	14635	15030	15030	15030	15030	15030	15030	17575	18750

<*> Кроме тьюторов государственных образовательных организаций высшего образования Московской области."

Должностные оклады
руководящих работников, специалистов и служащих учреждений,
занимающих общетраслевые должности, и служащих учреждений
(учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий камерой хранения	8435
1.2.	Заведующий архивом:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	8435
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	9010
1.3.	Заведующий бюро пропусков:	
	при пропускном режиме до 100 человек в день	8435
	при пропускном режиме свыше 100 человек в день	9010
1.4.	Заведующий виварием в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	17435
	второй группе по оплате труда руководителей	15395

	третьей группе по оплате труда руководителей	14360
1.5.	Заведующий канцелярией:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	9010
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	9580
1.6.	Заведующий комнатой отдыха	9010
1.7.	Заведующий копировально-множительным бюро	9010
1.8.	Заведующий машинописным бюро:	
	без предъявления требований к стажу работы	9010
	стаж работы в машинописном бюро не менее 2 лет	9580
1.9.	Заведующий складом	9580
1.10.	Заведующий центральным складом	10475
1.11.	Заведующий фотолабораторией	9010
1.12.	Заведующий хозяйством	9010
1.13.	Заведующий экспедицией	9010
1.14.	Комендант	9580
1.15.	Начальник отдела в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1.16.	Начальник гаража в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530

6

	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1.17.	Начальник (заведующий) мастерской учреждения, отнесенного к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1.18.	Заведующий столовой в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
1.19.	Заведующий производством (шеф-повар) учреждения, отнесенного к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20515
	второй группе по оплате труда руководителей	19490
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
1.20.	Мастер участка в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	15185
	второй группе по оплате труда руководителей	12525
	третьей группе по оплате труда руководителей	10475
1.21.	Старший мастер участка в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	15595

7

	второй группе по оплате труда руководителей	13955
	третьей группе по оплате труда руководителей	11505
1.22.	Заведующий общежитием учреждения, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19490
	второй группе по оплате труда руководителей	17435
	третьей группе по оплате труда руководителей	14360
1.23.	Заведующий костюмерной	11505
1.24.	Начальник штаба гражданской обороны учреждения, отнесенного к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	19490
	четвертой группе по оплате труда руководителей	18455
1.25.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19490
	второй группе по оплате труда руководителей	17435
	третьей группе по оплате труда руководителей	15395
1.26.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и др.), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	23365
	второй группе по оплате труда руководителей	22310
	третьей группе по оплате труда руководителей	21255
	четвертой группе по оплате труда руководителей	20185

8

2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	12525
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	11505
	администратор при стаже работы менее 2 лет	9580
2.2.	Бухгалтер:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	бухгалтер	9580 – 12525
2.3.	Бухгалтер – ревизор:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	Бухгалтер – ревизор	12525
2.4.	Дизайнер (художник – конструктор):	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	дизайнер (художник – конструктор)	12525 – 15185
2.5.	Диспетчер (включая старшего):	
	при выполнении обязанностей старшего диспетчера	9580
	диспетчер	9010

9

2.6.	Документовед:	
	ведущий документовед	15595
	documentsед I категории	15185
	documentsед II категории	13955
	documentsед	12525
2.7.	Инженер:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.8.	Инженер по нормированию труда:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.9.	Инженер по учреждению труда:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.10.	Руководитель службы охраны труда	21255
	Специалист по охране труда:	
	ведущий специалист по охране труда	15595
	специалист по охране труда I категории	15185

10

	специалист по охране труда II категории	13955
	специалист по охране труда	12525
2.11.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
	старший инспектор	9580
	инспектор	9010
2.12.	Конструктор:	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	конструктор	12525 – 15185
2.13.	Корректор (включая старшего):	
	старший корректор	9580
	корректор	9010
2.14.	Математик:	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	математик	12525 – 15185
2.15.	Механик:	
	ведущий механик	15595
	механик I категории	15185
	механик II категории	13955
	механик	12525

2.16.	Переводчик:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	переводчик	12525
2.17.	Программист:	
	ведущий программист	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	программист	12525 – 15185
2.18.	Психолог:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	психолог	12525
2.19.	Социолог:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	социолог	12525
2.20.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	12525
	при стаже работы не менее 3 лет	11505
	без предъявления требований к стажу работы	10475

12

2.21.	Сурдопереводчик:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	сурдопереводчик	12525
2.22.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	12525
	I категории без предъявления требований к стажу работы	11505
	техник II категории	10475
	техник	9580
2.23.	Технолог:	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	технолог	12525 – 15185
2.24.	Товаровед:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	товаровед	12525
2.25.	Физиолог:	

13

	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	физиолог	12525
2.26.	Художник:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	художник	12525
2.27.	Эколог (инженер по охране окружающей среды):	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	эколог (инженер по охране окружающей среды)	12525
2.28.	Экономист:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	экономист	12525
2.29.	Электроник:	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	электроник	12525 – 15185

14

2.30.	Юрисконсульт:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	юрисконсульт	12525
2.31.	Редактор (в том числе научный, технический, художественный):	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	редактор	12525
2.32.	Выпускающий, младший редактор, корректор	11505
2.33.	Специалист в сфере закупок	
	Ведущий специалист по закупкам	15 595
	Старший специалист по закупкам	15 185
	Специалист по закупкам	12 525
2.34.	Менеджер образовательных программ	15595
2.35.	Иные специалисты:	
	Ведущий специалист	15595
	Старший специалист	15185
	Специалист	12525
3.	Служащие	
3.1.	Агент	8435

15

3.2.	Архивариус	9010
3.3.	Дежурный бюро пропусков	7935
3.4.	Дежурный по выдаче справок (бюро справок), дежурный по залу, дежурный по этажу гостиницы, дежурный по комнате отдыха, дежурный по общежитию и другие	9010
3.5.	Дежурный по режиму:	
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы	13955
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	12525
3.6.	Старший дежурный по режиму:	
	высшее образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	15185
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	13955
3.7.	Делопроизводитель	8435
3.8.	Диспетчер учреждения	9010
3.9.	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	9010
	кассир	8435
3.10.	Калькулятор	8435

16

3.11.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	9580
	лаборант	9010
3.12.	Машинистка:	
	машинистка, работающая с иностранным текстом	9580
	машинистка	8435
3.13.	Вожатый, имеющий 2 уровень квалификации	10 538
3.14.	Помощник воспитателя	10538
3.15.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	10538
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	11523
3.15.	Оператор диспетчерской службы	9010
3.17.	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	8435
3.18.	Паспортист	8435
3.19.	Секретарь, секретарь – машинистка	8435
3.20.	Секретарь – стенографистка, стенографистка	9580
3.21.	Секретарь незрячего специалиста:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	11505

17

	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет	12525
3.22.	Секретарь учебной части: среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	9580
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	10475
3.23.	Статистик	9580
3.24.	Экспедитор по перевозке грузов	9010
3.25	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющий 3 уровень квалификации	11 523

Должностные оклады медицинского персонала учреждений

Таблица 1

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИМЕЮЩИХ ИНТЕРНАТ, ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СО СПЕЦИАЛЬНЫМ НАИМЕНОВАНИЕМ «СПЕЦИАЛЬНОЕ УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОТКРЫТОГО (ЗАКРЫТОГО) ТИПА», ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ С НАИМЕНОВАНИЕМ «ШКОЛА-ДЕТСКИЙ САД ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ»

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист	45330	42449	38668	36273
2	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в учреждения,				

	отнесенной к:				
	первой группе по оплате труда руководителей				36697
	второй группе по оплате труда руководителей				34866
	третьей группе по оплате труда руководителей				33017
	четвертой группе по оплате труда руководителей				31180
3	Зубной врач	47544	44600	43422	39896
4	Фельдшер	37740	36740	33758	30296
5	Инструктор по лечебной физкультуре	29880	27455	24640	22644
6	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	36740	33758	30296	27840

20

7	Младшая медицинская сестра по уходу за больными <***>				15050
8	Санитар (санитарка)				13240

<*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

<***> Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Таблица 2

Должностные оклады медицинского персонала учреждений дополнительного образования, общеобразовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательных учреждений, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования, и профессиональных образовательных учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист	32191	30169	27448	25773

21

2	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в учреждения, отнесенной к:				
	первой группе по оплате труда руководителей				26066
	второй группе по оплате труда руководителей				24761
	третьей группе по оплате труда руководителей				23462
	четвертой группе по оплате труда руководителей				22157
3	Зубной врач	33750	31687	30855	28328
4	Фельдшер	26809	26110	23969	21521
5	Инструктор по лечебной физкультуре	21235	19495	17504	16076

22

6	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	26110	23969	21521	19766
7	Младшая медицинская сестра по уходу за больными <***>				15050
8	Санитар (санитарка)				13240

<*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

<***> Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Должностные оклады
работников культуры в учреждениях

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	25550
	второй группе	24275
	к другим группам	22995
1.2.	Заведующий библиотекой (библиотечной системой) учреждения, имеющей филиалы, институты	29360
1.3.	Заведующий библиотекой учреждения, не имеющей филиалов, институтов	28095
1.4.	Заведующий филиалом библиотеки, заведующий отделом (сектором) в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	26820

24

	второй группе	25550
	третьей группе	24275
	четвертой группе	22995
1.5.	Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	26820
	второй группе	25550
	третьей группе	24275
	четвертой группе	22995
1.6.	Заведующий музеем, являющимся структурным подразделением учреждения, отнесенного к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе по оплате труда руководителей	28035
	второй группе по оплате труда руководителей	26705
	третьей группе по оплате труда руководителей	24030
	четвертой группе по оплате труда руководителей	21370
2.	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь:	
	ведущий	19425
	I категории	18920
	II категории	17375
	без категории	13060–15595
2.2.	Лектор (экскурсовод):	
	I категории	19425

25

	II категории	18920
	без категории	13060–17375
2.3.	Организатор экскурсий	13060–15595
2.4.	Художник-постановщик:	
	I категории	22750
	II категории	20695
	без категории	17375–19425
2.5.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер):	
	I категории	22750
	II категории	20695
	без категории	17375–19425
2.6.	Аккомпаниатор:	
	I категории	15595
	II категории	14320
	без категории	13060
2.7.	Культурорганизатор:	
	I категории	15595
	II категории	14320
	без категории	13060
2.8.	Руководитель любительского объединения, клуба по интересам:	
	I категории	15595
	II категории	14320
	без категории	13060
2.9.	Библиограф:	
	ведущий	19425
	I категории	18920
	II категории	17375

26

	без категории	13060–15595
3.	Служащие	
3.1.	Смотритель музейный	11225

Приложение 6
к Положению

Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений

	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270

27

Таблица 1

Должностные оклады руководящих работников учреждений дополнительного образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий высшую квалификационную категорию	24565	23501	22434	21371
	первую квалификационную категорию	23501	22434	21371	20989
2.	Заместитель директора учреждения, директор филиала, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23350	22291	21230	20169
	первую квалификационную категорию	22291	21230	20169	19107

28

3.	Руководитель структурного подразделения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24528	23361	22187	21020
	первую квалификационную категорию	23361	22187	21020	20792
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный экономист и другие)	23350	22291	21230	20169

**Ставки
заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений дополнительного образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта**

Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) (в рублях)						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям (в рублях)	
	от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Педагогические работники, имеющие высшее образование								
1.1. Педагог-организатор, тренер-преподаватель, инструктор по физической культуре	15716	17498	19026	19540	20050	20821	22853	24383
1.2. Старший тренер - преподаватель	17498	19026	19540	20821	20821	20821	22853	24383

30

1.3. Тренер-преподаватель, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки	14254	15915	17309	17771	18235	18932	20787	22180
2. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование								
2.1. Педагог-организатор, тренер-преподаватель, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре	14441	15716	17498	19026	19540	19540	22853	24383

2.2. Тренер-преподаватель, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки	13133	14294	15915	17309	17771	17771	20787	22180
--	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

Должност и педагогический работник	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности)								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям	
	от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1. Педагогические работники, имеющие высшее образование										
1.1. Методист	0	15716	15716	15716	17498	17498	19026	19540	22853	24383
1.2. Инструктор-методист	14447	15716	15716	15716	17498	17498	19026	19540	22853	24383

32

1.3. Старший инструктор-методист	0	19026	19540	19540	19540	19540	19540	19540	22853	24383
----------------------------------	---	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

Таблица 3

Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих, занимающих общепрофессиональные должности, и учебно-вспомогательного персонала учреждений дополнительного образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1.	Руководители	
1.2.	Начальник отдела в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21522
	второй группе по оплате труда руководителей	20492
	третьей группе по оплате труда руководителей	18445
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16394
1.3.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19473
	второй группе по оплате труда руководителей	17425
	третьей группе по оплате труда руководителей	15375
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего):	

	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	12507
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	11480
	администратор при стаже работы менее 2 лет	9567
2.2.	Бухгалтер:	
	ведущий	15576
	I категории	15173
	II категории	13942
	бухгалтер	9567-12507
2.3.	Инженер:	
	ведущий инженер	15576
	инженер I категории	15173
	инженер II категории	13942
	инженер	12507
2.4.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
	старший инспектор	9567
	инспектор	8993
2.5.	Программист:	
	ведущий программист	18241
	I категории	16606
	II категории	15576
	программист	12507-15173
2.6.	Специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью:	
	при стаже работы не менее 5 лет	12507
	при стаже работы не менее 3 лет	11480
	без предъявления требований к стажу работы	10459

34

	технолог	12507-15173
2.7.	Экономист:	
	ведущий	15576
	I категории	15173
	II категории	13942
	- экономист	12507
2.8.	Юрисконсульт:	
	ведущий	15576
	I категории	15173
	II категории	13942
	юрисконсульт	12507
2.9.	Специалист по закупкам	12525

Нормативы

оплаты труда тренеров-преподавателей за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, численный состав занимающихся и объем учебно-тренировочной работы на этапах спортивной подготовки

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за одного занимающегося (в процентах от должностного оклада)			Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (ч/нед.)
		Группы видов спорта					
		I	II	III			
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2	2,2	15	30	До 6
Начальной подготовки	Первый год	3	3	3	15	30	6
	Второй год	6	5	4	12	24	9
	Третий год				12	24	9
Учебно-тренировочный	Первый год	9	8	7	10	20	12

36

	Второй год	10	9	8	Устанавливается учреждением	20	14
	Третий год	13	11	9		16	16
	Четвертый год	14	12	10		16	18
	Пятый год	15	13	11		16	20
	До 6 года	24	21	18		14	24
Спортивного совершенствования	Свыше года	39	34	29		12	28
Высшего спортивного мастерства	Весь период	45	40	35		8	32

Примечания:

1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента обучающихся.

2. Распределение видов спорта по группам:

к I группе видов спорта относятся все олимпийские (паралимпийские) виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

к II группе видов спорта относятся олимпийские (паралимпийские) игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3. По видам спорта, включенным в I и II группы, для проведения занятий на учебно-тренировочных этапах подготовки свыше двух лет, этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера-преподавателя привлекаются дополнительно тренеры-преподаватели по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов образовательной программы.

Дополнительно привлекаемым тренерам-преподавателям устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы дополнительно привлекаемого тренера-преподавателя определяется путем деления его ставки заработной платы (должностного оклада) с учетом повышений и доплат, установленных настоящим Положением на максимальный объем учебно-тренировочной работы для соответствующего этапа спортивной подготовки, установленный в Приложении № 4 к Положению.

Дополнительно привлекаемым специалистам устанавливается суммированный учет рабочего времени с расчетом среднего заработка, исчисляемого в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4. Норматив максимального объема учебно-тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

5. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

6. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).

Таблица 5

Размеры доплат за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие не менее 1 года в подготовке высококвалифицированного спортсмена, показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях

N п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размер доплаты в процентах от ставки заработной платы (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена (обучающегося), команду	Размер доплаты работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин:				
1.1.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат Европы, мира	1-3		
1.2.	Чемпионат Европы, мира	4-6	до 100	до 10
	Кубок мира	1-6		
	Кубок Европы, чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	Участие	до 75	до 5
	Чемпионат Европы, мира,	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Чемпионат России	4		
	Первенство России среди юниоров	1		

	Спартакиада молодежи России (финальные соревнования)	1		
	Первенство Европы, мира	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
1.4.	Первенство России среди юниоров	2-3		
	Спартакиада молодежи России (финальные соревнования)	2-3		
	Первенство России среди старших юношей	1-3	до 50	до 3
	Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	1-3		
2.	В командных игровых видах спорта:			
2.1.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	1	до 200	до 15
	Чемпионат Европы, мира	1		
2.2.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	2-6	до 150	до 10
	Чемпионат Европы, мира	2-3		
2.3.	Официальные международные соревнования с участием сборной команды	1-3	до 120	до 10
2.4.	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	1-3		
	на первенстве России	1-2		
	в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 75	до 5
2.5.	За подготовку команды, занявшей:			

40

	на чемпионате России	4-6		
	на первенстве России	3-4		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3	до 50	до 5
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии не менее 10 команд)	1-2		
2.6.	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной		до 100	до 8
	молодежный состав сборной		до 75	до 8
	юношеский состав сборной		до 50	до 5
2.7.	Зачисление в училище олимпийского резерва		до 30	до 3

Примечания:

1. Размеры доплаты работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения со дня показанного спортсменом (обучающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований, а по соревнованиям, за участие в которых устанавливается доплата, до проведения следующих соревнований данного уровня.

2. Если в период действия установленного размера доплаты, спортсмен (обучающийся) поступил на учебу или работу в иное муниципальное учреждение спортивной направленности, но остался в составе спортивной сборной команды городского округа Щёлково по соответствующему виду спорта, выплата доплаты работникам учреждения сохраняется до истечения срока ее установления.

3. Если в период действия установленного размера доплаты спортсмен (обучающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленного размера доплаты спортсмен (обучающийся) не показал указанного в таблице № 5 результата, размер доплаты тренеру-преподавателю устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена (обучающегося), а доплата работникам учреждения не устанавливается.

5. Доплаты руководителям учреждения устанавливаются только за результаты, показанные в олимпийских (паралимпийских) видах спорта.

Таблица 6

**Должностные оклады
врачебного и среднего медицинского персонала учреждений**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1.	Врач-специалист, в том числе врач по спортивной медицине	27962	26198	23855	22377
2.	Зубной врач	23855	22377	21785	20021
3.	Фельдшер	23282	22664	20830	18693

42

4.	Инструктор по лечебной физкультуре	22664	20830	18693	17163
5.	Медицинская сестра (медицинский брат), медицинская сестра (медицинский брат) по массажу	22664	20830	18693	17163