



**А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я
Г О Р О Д С К О Г О О К Р У Г А Щ Ё Л К О В О**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 18.06.2021 № 1696
г. Щёлково, Московская область

О внесении изменений
в Положение об оплате
труда работников муниципальных
образовательных организаций
(учреждений) городского
округа Щёлково

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлениями Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области» и от 08.11.2016 № 829/38 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, осуществляющих спортивную подготовку», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденными решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2019, Администрация городского округа Щёлково постановляет:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций (учреждений) городского округа Щёлково (далее - Положение), утверждённое постановлением Администрации городского округа Щёлково от 17.02.2020 № 404 (с изменениями от 08.06.2020 № 1437, от 12.10.2020 № 2710):

1.1. Пункт 28. Положения изложить в новой редакции:

«28. Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам Учреждений устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Конкретные виды компенсационных выплат и их размеры руководителям Учреждений устанавливаются правовым актом Администрации городского округа Щёлково.».

1.2. Абзац 7 пункта 29. Положения изложить в новой редакции:

«- совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации).».

1.3. Абзац 2 пункта 31. Положения изложить в новой редакции:

«Виды, размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, а также порядок их установления определяются руководителем Учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников.».

1.4. Пункт 42. Положения изложить в новой редакции:

«42. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные учреждения Московской области устанавливается

009361

ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трёх лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, - молодым специалистам дополнительно устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

В настоящем Положении понятие "молодой специалист" используется в том же значении, в каком оно используется в Законе Московской области № 94/2013-ОЗ "Об образовании"».

1.5. Абзац 4 пункта 49. Положения изложить в новой редакции:

«- премиальные выплаты по итогам работы (ежемесячные, ежеквартальные, за год), в том числе ежемесячные (ежеквартальные) премиальные выплаты за развитие платных образовательных и других платных услуг, определенных Уставом Учреждения, направленных на обеспечение прав каждого ребенка на развитие и самореализацию».

1.6. Пункт 53. Положения изложить в новой редакции:

«53. Руководителям и работникам Учреждений за счет экономии фонда оплаты труда устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы за календарный год (квартал, месяц), к юбилеям, профессиональным и государственным праздникам:».

1.7. Абзац 4 подпункта 53.1. пункта 53. Положения изложить в новой редакции:

«Премиальные выплаты по итогам работы за календарный год (месяц, квартал) руководителям Учреждений производятся:».

1.8. Абзац 8 подпункта 53.1. пункта 53. Положения изложить в новой редакции:

«Премиальные выплаты по итогам работы за календарный год (месяц, квартал) руководителям Учреждений устанавливаются правовым актом Администрации городского округа Щёлково.».

1.9. Абзац 1 подпункта 53.2. пункта 53. Положения изложить в новой редакции:

«53.2. Руководитель Учреждения устанавливает по итогам работы за календарный год (квартал, месяц) премиальные выплаты работникам Учреждений за счет экономии фонда оплаты труда с учетом:».

1.10. Пункт 56. Положения изложить в новой редакции:

«56. При наличии дисциплинарного взыскания руководителям Учреждений:

- в виде замечания размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера уменьшается на 50 процентов;

- в виде выговора размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера уменьшается на 100 процентов.».

1.11. Строку 3 таблицы 1 Приложения 2 «Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций» Положения изложить в новой редакции:

«

3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:
----	---

»

1.12. Строку 3 таблицы 2 Приложения 2 «Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций» Положения изложить в новой редакции:

«

3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:
----	---

»

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в общественно-политической газете городского округа Щёлково «Время» и размещению на официальном сайте Администрации городского округа Щёлково.

3. Назначить ответственным за исполнение настоящего постановления председателя Комитета по образованию Администрации городского округа Щёлково Кудряшову О.А.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации городского округа Щёлково Толмачёва Д.С.

Глава
городского округа Щёлково



А.А. Булгаков

