Постановление от 18.09.2019 №3894

Об утверждении целевых

показателей эффективности

деятельности директора

Муниципального бюджетного

учреждения городского округа

Щёлково по работе с молодёжью

«Комплексный досуговый центр

«Навигатор» и директора

Муниципального бюджетного

учреждения городского округа

Щёлково по работе с молодёжью

«Клуб «Ровесник», Положения

о Комиссии по оценке выполнения

целевых показателей эффективности

деятельности директора

МБУ ГОЩ РМ «КДЦ «Навигатор»

и директора МБУ ГОЩ РМ

«Клуб «Ровесник» и её состава

В соответствии с постановлением Администрации городского округа Щёлково от 26.07.2019 № 2914 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодёжью городского округа Щёлково», Администрация городского округа Щёлково постановляет:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Целевые показатели эффективности деятельности директора Муниципального бюджетного учреждения городского округа Щёлково
по работе с молодёжью «Комплексный досуговый центр «Навигатор»
(далее - МБУ ГОЩ РМ «КДЦ «Навигатор») и директора Муниципального бюджетного учреждения городского округа Щёлково по работе с молодёжью «Клуб «Ровесник» (далее - МБУ ГОЩ РМ «Клуб «Ровесник»);

1.2. Положение о Комиссии по оценке выполнения целевых показателей

эффективности деятельности директора МБУ ГОЩ РМ «КДЦ «Навигатор»
и директора МБУ ГОЩ РМ «Клуб «Ровесник»;

1.3. Состав Комиссии по оценке выполнения целевых показателей
эффективности деятельности директора МБУ ГОЩ РМ «КДЦ «Навигатор»
и директора МБУ ГОЩ РМ «Клуб «Ровесник».

2. Признать утратившим силу:

- постановление Администрации Щёлковского муниципального района
от 01.03.2016 № 895 «Об утверждении целевых показателей и критериев оценки эффективности и результативности деятельности директора Муниципального бюджетного учреждения Щёлковского муниципального района по работе
с молодёжью «Комплексный досуговый центр «Навигатор» и директора Муниципального бюджетного учреждения Щёлковского муниципального района по работе с молодёжью «Клуб «Ровесник», Положения о комиссии
по оценке выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности директора Муниципального бюджетного учреждения Щёлковского муниципального района по работе с молодёжью «Комплексный досуговый центр «Навигатор» и директора Муниципального бюджетного учреждения Щёлковского муниципального района по работе с молодёжью «Клуб «Ровесник» и её состава»;

- постановление Администрации Щёлковского муниципального района
от 07.02.2017 № 612 «О внесении изменений в постановление Администрации Щёлковского муниципального района от 01.03.2016 № 895».

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию в общественно-политической газете «Время» и размещению на официальном сайте Администрации городского округа Щёлково.

 4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации городского округа Щёлково
Радионова Ю.Н.

Исполняющий полномочия Главы

городского округа Щёлково С.В. Горелов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Администрации

городского округа Щёлково

от 18 09 2019 №3894

**Целевые показатели эффективности деятельности директора Муниципального бюджетного учреждения городского округа Щёлково
по работе с молодёжью «Комплексный досуговый центр «Навигатор»
и директора Муниципального бюджетного учреждения городского округа по работе с молодёжью «Клуб «Ровесник»**

Для оценки деятельности Директора устанавливаются следующие целевые показатели эффективности его деятельности:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Целевые показатели эффективности деятельности Директора** | **Критерии оценки эффективности деятельности Директора** |
| 1 | 2 | 3 |
| 1.1. | Выполнение количественных и качественных показателей, установленных муниципальным заданием | Выполнение показателей качества и объёма в соответствии с утверждённым муниципальным заданием10 баллов  |
| 1.2. | Наличие документации, регламентирующей основную деятельность в соответствии с нормативными требованиями | Отсутствие замечаний по проверкам вышестоящих организаций10 баллов |
| 1.3. | Удовлетворённость населения качеством предоставления услуг | Отсутствие жалоб, признанных обоснованными в порядке предусмотренном действующим законодательством10 баллов |
| 1.4. | Эффективность управленческой деятельности (умелая организация и эффективное управление коллективом, качественное ведение документации, обеспечение безопасности Учреждения) | Отсутствие замечаний по проверкам вышестоящих организаций 10 баллов |
| 1.5. | Эффективность закупочной деятельности | Исполнение (включая изменение) графиков закупок, отсутствие контрактов с истёкшим сроком действия10 баллов |
| 1 | 2 | 3 |
| 1.6. | Уровень загруженности Учреждения | Наполняемость в группах в соответствии с нормативами, систематическое участие в спортивных соревнованиях согласно календарному плану (стабильный положительный результат)10 баллов |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по перовому разделу: 60 баллов |
| **2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина Учреждения** |
| 2.1. | Исполнение в указанные сроки муниципальных правовых актов | Отсутствие дисциплинарных взысканий10 баллов |
| 2.2. | Размещение информации о деятельности Учреждения на официальном сайте Российской Федерации http://www.bus.gov.ru | Отсутствие задержек в размещении информации на официальном сайте Российской Федерации http://www.bus.gov.ru10 баллов |
| 2.3. | Своевременное исполнение принятых финансовых обязательств в пределах финансовых средств, находящихся в распоряжении Учреждения | Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности10 баллов |
| 2.3. | Своевременное представление отчётности, запрашиваемой информации Комитетом по физической культуре, спорту и работе с молодёжью, филиалом МКУ ГОЩ «ЦБ» в сфере «Спорт» | Отсутствие нарушений, замечаний, 5 баллов |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 35 баллов |
| **3. Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами** |
| 3.1. | Кадровые ресурсы Учреждения (укомплектованность кадрами, их качественный состав, повышение квалификации специалистов) | Укомплектованность квалифицированными кадрами штата от 80 до 100 процентов и своевременная переподготовка кадров на курсах повышения квалификации5 баллов |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 5 баллов |
| Совокупность всех критериев по трём разделам (итого): 100 баллов |

Директор учреждения ежемесячно представляет в Комитет
по физической культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации городского округа Щёлково отчёт, содержащий информацию о выполнении целевых показателей эффективности своей деятельности.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |   |
|  |  |  |
|  |  |  |

УТВЕРЖДЕНО

 постановлением Администрации

 городского округа Щёлково

 от 18.09.2019 №3894

**Положение о Комиссии по оценке выполнения целевых показателей
эффективности деятельности директора Муниципального бюджетного учреждения городского округа Щёлково по работе с молодёжью «Комплексный досуговый центр «Навигатор» и директора**

**Муниципального бюджетного учреждения городского округа Щёлково**

**по работе с молодёжью «Клуб «Ровесник»**

**1. Общие положения**

1.1. Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности директора МБУ ГОЩ РМ «Комплексный досуговый центр «Навигатор» и директора МБУ ГОЩ РМ «Клуб «Ровесник» (далее - Отраслевая    комиссия)   создаётся Администрацией городского  округа  Щёлково для оценки эффективности деятельности директора МБУ ГОЩ РМ «Комплексный досуговый центр «Навигатор» и директора МБУ ГОЩ РМ «Клуб «Ровесник» (далее - Директор учреждения) и подготовки предложений о размере ежемесячных премиальных выплат по результатам работы Директору учреждения.

1.2. Отраслевая комиссия в своей деятельности руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации, целевыми показателями
эффективности деятельности Директора учреждения, настоящим положением.

1.3. Состав Отраслевой комиссии утверждается постановлением Администрации городского округа Щёлково.

**2. Задачи Отраслевой комиссии**

2.1. Основной задачей Отраслевой комиссии является оценка эффективности деятельности Директора учреждения; подготовка предложений о размере ежемесячных премиальных выплат  по итогам работы Директору учреждения за отчётный период.

2.2. Отраслевая комиссия для выполнения своих задач имеет право:

* запрашивать необходимую информацию, дополнительные документы и материалы от Учреждения;
* рассматривать отчёты директора о выполнении целевых показателей эффективности деятельности и принимать решения.

**3. Организация деятельности Отраслевой комиссии**

3.1. Заседания Отраслевой комиссии проводятся 1 раз в месяц, до 25 числа отчётного месяца.

3.2. Заседания Отраслевой комиссии проводит председатель Отраслевой комиссии, а при его отсутствии - заместитель председателя Отраслевой комиссии.

3.3. Директор учреждения обязан не позднее 20 числа отчётного месяца представлять секретарю Отраслевой комиссии согласованный отчёт
с руководителем территориального органа (территориального отдела, территориального подразделения) о выполнении целевых показателей эффективности деятельности по форме, установленной в Приложении № 1
к настоящему Положению.

3.4. Решение об оценке эффективности деятельности Директора учреждения принимается простым большинством голосов присутствующих
на заседании членов Отраслевой комиссии путем открытого голосования.
 При равенстве голосов решающим является голос председателя Отраслевой комиссии, а при его отсутствии - заместителя председателя Отраслевой комиссии.

3.5. При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности деятельности, размер ежемесячной премиальной выплаты по итогам работы Директору учреждения:
за отчётный период равен 100 процентам от должностного оклада
по должности «Директор»;

3.6. При начислении более низкой суммы баллов размер премиальной выплаты по итогам работы Директору учреждения снижается
и определяется на основе расчёта суммы баллов за текущий отчётный месяц:

|  |  |
| --- | --- |
| Количество баллов | Размер ежемесячной премии по результатам работы с учётом числа полученных баллов (в процентах) |
| 100  | 100 |
| 90 | 90 |
| 80 | 80 |
| 70 | 70 |
| 60 | 60 |
| 50 | 50 |
| Менее 50 | Не премируется за отчётный период |

3.7. Результаты заседания Отраслевой комиссии оформляются протоколом.

3.8. Решение Отраслевой комиссии является основанием для подготовки постановления Администрации городского округа Щёлково об установлении размера ежемесячной премиальной выплаты Директору учреждения по итогам работы за месяц.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   УТВЕРЖДЁН постановлением Администрации городского округа Щёлково от 18.09.2019 № 3894**Состав Комиссии****по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности** **директора Муниципального бюджетного учреждения городского округа** **Щёлково по работе с молодёжью «Комплексный досуговый центр** **«Навигатор» и директора Муниципального бюджетного учреждения** **городского округа Щёлково по работе с молодёжью «Клуб «Ровесник»** Председатель Комиссии - Павлов Николай Николаевич - председатель Комитета по физической культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации городского округа Щёлково;

|  |
| --- |
|  заместитель председателя Комиссии – Табак Татьяна Геннадьевна - начальник отдела по работе с молодёжью Комитета по физической культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации городского округа Щёлково; члены Комиссии:Полрудин Алексей Васильевич - эксперт отдела по работе с молодёжью Комитета по физической культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации городского округа Щёлково; Панов Александр Михайлович - эксперт отдела физической культуры и массового спорта Комитета по физической культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации городского округа Щёлково; |
|  секретарь Комиссии: |
|  Слученкова Татьяна Сергеевна - начальник отдела по координации социальныхвопросов Комитета по физической культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации городского округа Щёлково. |

 |
|  Приложение №1 |

к Положению о Комиссии по оценке выполнения целевых

показателей эффективности деятельности директора Муниципального автономного учреждения городского округа Щёлково «Физкультурно-оздоровительный комплекс «Ледовая арена» имени В.А. Третьяка

|  |
| --- |
| Председателю Отраслевой комиссииОтчёт директорамуниципального автономного учреждения городского округа Щёлково «Физкультурно-оздоровительный комплекс «Ледовая арена» имениВ.А. Третьяка о выполнении целевых показателей эффективности деятельностиза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(месяц, год) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Целевые показатели эффективности Директора** | **Достигнутые результаты деятельности в отчётном периоде по направления деятельности** |
| **1. Основная деятельность Учреждения** |
|  |  |
| **2. Финансово-экономическая деятельность,** **исполнительская дисциплина Учреждения** |
|  |  |
| **3. Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами** |
|  |  |

Директор