Информация о решении Комиссии по урегулированию конфликта интересов руководителей муниципальных учреждений и предприятий городского округа Щёлково от 15.09.2022 № 5/2022

**Вопрос № 1**

Рассмотрение декларации конфликта интересов директора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 5 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» городского округа Щёлково (далее - руководитель).

**РЕШЕНИЕ**

Признать, что фактов необоснованного начисления стимулирующей выплаты к заработной плате, повлекшей причинение ущерба бюджету городского округа Щёлково и злоупотребления руководителем должностными полномочиями выявлено не было. При исполнении должностных обязанностей руководителем на данный момент возможна ситуация, которая может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное их исполнение, рекомендовать руководителю исключить непосредственное подчинение дочери директору, в должностную инструкцию учителя внести чёткое подчинение заместителю директора по учебно-воспитательной работе**,** принять меры по недопущению её возникновения, в дальнейшем, в случае возникновения ситуации, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение её должностных обязанностей, незамедлительно уведомить Главу городского округа Щёлково. Сообщить о выполнении рекомендаций в Комиссию по урегулированию конфликта интересов руководителей муниципальных учреждений и предприятий городского округа Щёлково в 30-дневный срок, с момента получения выписки из протокола заседания.

**Вопрос № 2.**

Рассмотрение декларации конфликта интересов заведующего Муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждением Центром развития ребёнка-детским садом №5 Карусель» городского округа Щёлково (далее - руководитель).

**РЕШЕНИЕ**

Признать, что фактов необоснованного начисления стимулирующей выплаты к заработной плате, повлекшей причинение ущерба бюджету городского округа Щёлково и злоупотребления руководителем должностными полномочиями выявлено не было. При исполнении должностных обязанностей руководителем на данный момент возможна ситуация, которая может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное их исполнение. Рекомендовать руководителю: а) внести в перечень лиц, связанных с коррупционными рисками должность кладовщика; б) изменить должностную инструкцию заместителя по хозяйственной работе, дополнив её полномочиями о контроле за работой кладовщика; в) в должностной заведующего исключить принятие решения об установлении стимулирующей части надбавок; г)принять меры по недопущению её возникновения, в дальнейшем, в случае возникновения ситуации, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ею должностных обязанностей, незамедлительно уведомить Главу городского округа Щёлково. Сообщить о выполнении рекомендаций в Комиссию по урегулированию конфликта интересов руководителей муниципальных учреждений и предприятий городского округа Щёлково в 30-дневный срок, с момента получения выписки из протокола заседания.

**Вопрос № 3**

Рассмотрение декларации конфликта интересов директора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 8 городского округа Щёлково (далее - руководитель).

**РЕШЕНИЕ**

Признать, что фактов необоснованного начисления стимулирующей выплаты к заработной плате, повлекшей причинение ущерба бюджету городского округа Щёлково и злоупотребления руководителем должностными полномочиями выявлено не было. При исполнении должностных обязанностей руководителем на данный момент возможна ситуация, которая может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное их исполнение, рекомендовать руководителюпринять меры по недопущению возникновения ситуации, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ей должностных обязанностей, а в случае её возникновения незамедлительно уведомить Главу городского округа Щёлково. Сообщить о выполнении рекомендаций в Комиссию по урегулированию конфликта интересов руководителей муниципальных учреждений и предприятий городского округа Щёлково в 30-дневный срок, с момента получения выписки из протокола заседания.

**Вопрос № 4**

Рассмотрение декларации конфликта интересов заведующего Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детским садом №11 «Звёздочка» общеразвивающего вида городского округа Щёлково (далее - руководитель).

**РЕШЕНИЕ**

Признать, что фактов необоснованного начисления стимулирующей выплаты к заработной плате, повлекшей причинение ущерба бюджету городского округа Щёлково и злоупотребления руководителем должностными полномочиями выявлено не было. При исполнении должностных обязанностей руководителем на данный момент возможна ситуация, которая может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное их исполнение, рекомендовать руководителю изменить должностные инструкции инструктора по физической культуре и младшего воспитателя, отобразив чёткое подчинение одному из заместителей заведующего, учреждения**,** принять меры по недопущению возникновения ситуации, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ею должностных обязанностей, а в случае её возникновения незамедлительно уведомить Главу городского округа Щёлково. Сообщить о выполнении рекомендаций в Комиссию по урегулированию конфликта интересов руководителей муниципальных учреждений и предприятий городского округа Щёлково в 30-дневный срок, с момента получения выписки из протокола заседания.

**Вопрос № 5**

Рассмотрение декларации конфликта интересов заведующего Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детским садом № 64 «Малышок» общеразвивающего вида городского округа Щёлково (далее - руководитель).

**РЕШЕНИЕ**

Признать, что фактов необоснованного начисления стимулирующей выплаты к заработной плате, повлекшей причинение ущерба бюджету городского округа Щёлково и злоупотребления руководителем должностными полномочиями выявлено не было. При исполнении должностных обязанностей руководителем на данный момент возможна ситуация, которая может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное их исполнение, рекомендовать руководителю пересмотреть п. 1.4 должностной инструкции младшего воспитателя, а также п. 3.5 положения о комиссии по распределению стимулирующих выплат, надбавок, премий, материальной помощи**,** принять меры по недопущению возникновения ситуации, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ей должностных обязанностей, а в случае её возникновения незамедлительно уведомить Главу городского округа Щёлково. Сообщить о выполнении рекомендаций в Комиссию по урегулированию конфликта интересов руководителей муниципальных учреждений и предприятий городского округа Щёлково в 30-дневный срок, с момента получения выписки из протокола заседания.

**Вопрос № 6**

Рассмотрение декларации конфликта интересов директора Муниципального автономного учреждения культуры городского округа Щёлково «Театрально-концертный центр «Щёлковский театр» (далее - руководитель).

**РЕШИЛИ:**

Признать, что фактов необоснованного начисления стимулирующей выплаты к заработной плате, повлекшей причинение ущерба бюджету городского округа Щёлково и злоупотребления руководителем должностными полномочиями выявлено не было. При исполнении должностных обязанностей руководителем на данный момент возможна ситуация, которая может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное их исполнение, рекомендовать руководителю принять меры по недопущению возникновения ситуации, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ей должностных обязанностей, а в случае её возникновения незамедлительно уведомить Главу городского округа Щёлково. Сообщить о выполнении рекомендаций в Комиссию по урегулированию конфликта интересов руководителей муниципальных учреждений и предприятий городского округа Щёлково в 30-дневный срок, с момента получения выписки из протокола заседания.